



Urdd

Dylunydd

Graddfa 6 £21,634 (Pwynt 1) i £25,079 (Pwynt 6).

Cytundeb 12 mis (Mae hon yn swydd newydd a bydd adolygiad ar ôl 12 mis)

Am fwy o fanylion:

Mali Thomas (Cyfarwyddwr Cyfathrebu) / 02920 635695 / 07976 33 03 60 / mali@urdd.org

Ffurflen Gais yr Urdd a phortffolio o waith i'w hanfon ar e-bost at: swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau:

Hanner dydd – 12 Mehefin 2017

Dyddiad Cyfweld:

20 Mehefin 2017

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Dylunydd	Lleoliad:	Un o brif swyddfeydd yr Urdd - un ai Bangor, Gwersyll Glan-Ilyn, Gwersyll Llangrannog neu Ganolfan yr Urdd yng Nghaerdydd
Adran:	Cyfathrebu a Datblygu		
Yn atebol i :	Cyfarwyddwr Cyfathrebu a Datblygu	Graddfa:	Graddfa 6 £21,634 (Pwynt 1) i £25,079 (Pwynt 6).

Cefndir

Mae Urdd Gobaith Cymru yn chwilio am unigolyn creadigol i ymgymryd â her newydd gyffrous o fewn Adran Gyfathrebu a Datblygu'r Urdd.

Bydd Dylunydd yr Urdd yn gyfrifol am waith dylunio'r mudiad i gynnwys gwaith print ac agweddau digidol ynghyd â thri chylchgrawn misol yr Urdd.

Bydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu brand yr Urdd yn barhaus gan sicrhau delwedd ddeinamig a pherthnasol i brif fudiad ieuenctid Cymru.

Bydd y dylunydd yn gyfrifol am warchod brand nodedig yr Urdd yn ei holl ddeunydd, mewn print ac ar-lein a sicrhau cysondeb ar draws y mudiad o ran delwedd weledol.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Cyfrifol am greu holl waith dylunio'r Urdd
2. Yn llwyr gyfrifol am ddylunio a gosod Cylchgronau'r Urdd. (Cip i blant cynradd, Bore Da i ddysgwyr cynradd ac IAW i ddysgwyr uwchradd)

3. Cydweithio yn agos gyda'r Golygydd Cylchgronau i greu tudalennau apelgar ac addas i'r gynulleidfa. Mae angen creu a chynnal delwedd benodol i apelio at y darllenwyr gwahanol. (Cynhyrchir tri chylchgrawn y mis am 10 mis o'r flwyddyn)
4. Cydweithio'n agos gyda'r Swyddog Marchnata ar brosiectau ac ymgyrchoedd amrywiol
5. Arwain ar sicrhau cysondeb brand ar draws holl waith dylunio'r Urdd yn fewnol ac allanol
6. Cyfrifol am greu a datblygu canllawiau brand yr Urdd
7. Creu a pharatoi dyluniad ar gyfer deunyddiau marchnata holl adrannau'r Urdd
8. Cydweithio yn achlysurol gydag asiantaethau allanol i gomisiynu gwaith dylunio addas i gyd-fynd â brand yr Urdd
9. Trafod gydag a chynghori staff o fewn yr adran ar ddyluniadau amrywiol
10. Arwain ar bartneriaethau gyda chyflenwyr allanol i gynnwys argraffwyr a dosbarthwyr a dylunwyr allanol yn achlysurol
11. Yn ddibynnol ar gyfarwyddyd a chynlluniau Cyfarwyddwr Cyfathrebu a Datblygu'r Urdd, cyfrannu fel aelod o'r tîm at holl waith yr adran gan ddangos y gallu i fod yn hyblyg o ran y tasgau

Cymwysterau, sgiliau a phrofiad	Hanfodol/ Dymunol
Gradd neu gymhwyster cyfatebol mewn maes dylunio	D
Profiad o leiaf o flwyddyn o weithio fel dylunydd	H
Sgiliau cynllunio cadarn a'r profiad o allu blaengynllunio gwaith er mwyn cadw i amserlen dynn	H
Profiad o weithio ar ymgyrchoedd marchnata amrywiol ac addas i gynulleidfa	H
Profiad o weithio dan bwysau ac ar sawl prosiect yn gyd amserol	H
Profiad o weithio i sefydliad neu i gwmni gan ddeall pwysigrwydd cysondeb brand	H
Profiad o weithio ar eich liwt eich hun gan flaenoriaethu gwaith yn ôl y galw, law yn llaw â bod yn aelod o dîm	H
Profiad o osod a dylunio cyhoeddiadau megis cylchgronau	D
Profiad o weithio ar ymgyrchoedd marchnata sy'n cynnwys cyfuno elfennau gwahanol o waith dylunio gan gynnwys gwaith digidol ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol	H
Profiad o weithio ar feddalwedd dylunio addas megis InDesign, Quark, Photoshop, Illustrator ayyb	H
Y gallu i weithio i lefel uchel o gywirdeb â llygad craff	H
Dangos syniadau a meddwl gwreiddiol, llawn dychymyg	H
Dealltwriaeth gref o gyfraith hawlfraint delweddau a chynlluniau a phrofiad o arfer da a chydwybodol o fewn y byd dylunio ac argraffu	H
Trwydded yrru llawn lan a defnydd o gar	D

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol yr unigolyn i dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mai 2017 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Dylunydd
Yn atebol i:	Gyfarwyddwr Cyfathrebu a Datblygu
Cyflog:	Ar raddfa 6 Strwythur Cyflog yr Urdd £21,634 (Pwynt 1) - £25,079 (Pwynt 6). Penodir ar Bwynt 1, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol
Cytundeb:	12 mis (Mae hon yn swydd newydd a bydd adolygiad ar ôl 12 mis)
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Swyddfa'r Urdd - un a'i Bangor, Gwersyll Glan-llyn, Gwersyll Llangrannog neu Ganolfan yr Urdd Bae Caerdydd. Mae gan yr Urdd nifer o leoliadau gwaith eraill ar draws Cymru ac os yw'n ymarferol, byddem yn fodlon ystyried lleoli'r swydd yn un o'n swyddfeydd eraill drwy gytundeb.
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr Cyfathrebu. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis.
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â phensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.

Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
-----------------------------	---