



- Teitl y Swydd:** Hyfforddai Gweithgareddau Yr Urdd, Gwersyll Glan-Ilyn
- Yn atebol i:** Pennaeth Gweithgareddau Gwersyll Glan-Ilyn
- Cyflog:** Cyflog yn gyfartal â Chyfradd Isafswm Cyflog Cenedlaethol
- Hyd y cytundeb:** Bydd y cynllun hyfforddiant yn para am flwyddyn (o Fedi 2018 – Awst 2019)
- Oriau gwaith:** 35 awr yr wythnos - oherwydd natur y swydd mae'n ofynnol i'r Swyddog weithio oriau oddi allan i oriau safonol swyddfa. Gweler isod am fwy o fanylion.
- Lleoliad:** Gwersyll Glan-Ilyn

Mae Gwersyll Glan-Ilyn yn lansio ei gynllun Hyfforddai Gweithgareddau ar gyfer y flwyddyn academaidd 2018 - 19 ac yn chwilio am nifer o bobl frwdfrydig dros 21 oed i ymuno â'r cynllun cyffrous hwn.

Am fwy o fanylion cysylltwch â Huw Antur Edwards (Cyfarwyddwr Gwersyll Glan-Ilyn) ar 01678 541 000 neu huwantur@urdd.org

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau - 8fed o Fehefin 2018
Dyddiad Cyfweld - 18fed o Fehefin 2018

DISGRIFIAD SWYDD

Teitl y swydd:	Hyfforddai Gweithgareddau	Lleoliad:	Gwersyll yr Urdd Glan-Ilyn
Adran:	Glan-Ilyn	Rheolaeth Llinell:	Rheolwr Gweithgareddau
Yn adrodd i:	Gyfarwyddwr Gwersyll yr Urdd, Glan-Ilyn	Graddfa:	Cyfradd Isafswm Cyflog Cenedlaethol

Prif bwrpas y swydd:

Nod y swydd fydd cynorthwyo'r tîm gweithgareddau yng ngwersyll Glan-Ilyn i gynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgareddau amrywiol drwy gyfrwng y Gymraeg.

Dyletswyddau a manylion y swydd:

1. Bydd y cyfnod hyfforddiant yn para am flwyddyn gan gychwyn ar Fedi 1af 2018 tan ddiwedd Awst 2019. Disgwylir i hyfforddai gydweithio fel rhan o dîm yr Adran Weithgareddau.
2. Bydd pecyn ariannol ar gyfradd Isafswm Cyflog Cenedlaethol (felly yn ddibynnol ar oedran) yn cael ei gynnig bydd yn cynnwys trefniadau hyfforddiant a llety lleol am bris gostyngiedig.
3. Bydd yr hyfforddai yn gweithio mewn rota gyda gweddill aelodau'r adran. Yn ogystal â hynny, fe fydd yn ofynnol i'r hyfforddai fod ar ddyletswydd gyda'r hwyr (5-10 o'r gloch) o leiaf unwaith yr wythnos er mwyn ymateb i unrhyw ymholiad gan arweinyddion y cwrs/cyrsiau ac i fod yn ddolen gyswllt rhwng yr arweinyddion a'r rheolwr sydd ar ddyletswydd gyda'r hwyr.
4. Rhoddir 25 diwrnod yn rhydd o'r cynllun hyfforddai yn ystod y flwyddyn. Rhaid neilltuo tridiau i'r cyfnod rhwng Nadolig a'r flwyddyn newydd a rhaid cymryd o leiaf chwe diwrnod yn ystod 2018 a'r gweddill yn 2019.
5. Disgwylir i ymgeiswyr llwyddiannus gymryd rhan yn yr holl hyfforddiant a gynigir. Anelir at dystysgrifau cenedlaethol:
 - Tystysgrif 2/3 Seren Canŵio a Ceufadu.
 - Hyfforddwr Canŵio a Ceufadu UKCC Lefel 1
 - Tystysgrif Hwyllo Lefel 2.
 - Tystysgrif Cwch Achub Lefel 2
 - Tystysgrif FSRT Foundation Safety Rescue Training
 - Hyfforddiant Saethyddiaeth Lefel 1
 - Tystysgrif Cymorth Cyntaf
 - Cwrs Achub Bywyd Pwll Nofio
 - Hyfforddwr ERCA Cwrs Rhaffau
 - I ymgeiswyr sydd â phrofiad blaenorol o Fynydda a Dringo mae yn bosibl mynd ymlaen i ennill cymhwyster Lowland Leader, Hyfforddiant Arweinydd Mynydd a Gwobr Dringo Dan Do ac SPA.
6. Er mwyn ennill y tystysgrifau disgwylir i'r ymgeiswyr ymarfer y tu allan i oriau arferol y cynllun. Yn ogystal â'r hyfforddiant uchod rhoddir hyfforddiant mewnol yn holl weithgareddau mewnol amrywiol y gwersyll, a cheir profiad o weithio gyda Gwasanaeth Awyr Agored Gwersyll Glan-Ilyn.

7. Disgwylir i'r hyfforddai ymgymryd â'r cynllun o ddydd Llun i Wener i ddechrau gyda dyletswydd nos unwaith yr wythnos, ac yna ar ôl cyfnod o hyfforddiant, bydd yr hyfforddai yn mynd ar rota staff y Gwersyll sy'n golygu bod ar ddyletswydd yn achlysurol ar benwythnosau ac oriau hwyr ac anghymdeithasol. Fe roddir amser ychwanegol i ffwrdd am hyn.
8. Mae llawer o ddyletswyddau cyffredinol y Gwersyll yn disgyn i ran aelodau'r Adran Weithgareddau. Bydd y rhain yn cynnwys glanhau a chynnal a chadw gwahanol ardaloedd ac offer o fewn y Gwersyll, llenwi peiriannau bwyd a diod, a rhoi cymorth i adrannau eraill y Gwersyll yn ôl y galw.
9. Bydd yr hyfforddai yn uniongyrchol yn atebol i Bennaeth yr Adran Weithgareddau a thrwyddo ef i'r Cyfarwyddwr.
10. Oherwydd natur y Gwersyll, fe fydd rhaid i'r ymgeiswyr ymateb i alwadau a gofynion amrywiol o dro i dro.

Manyldeb y person a'r meini prawf:

Hanfodol

1. Disgwylir i'r ymgeiswyr llwyddiannus fod yn 18 oed, yn rhugl yn y Gymraeg a'r Saesneg, gyda diddordeb mewn plant a phobl ifanc, ac yn meddu ar bersonoliaeth radlon a brwdfrydig.
2. Bydd angen dilyn nifer o gyrsiau hyfforddiant perthnasol ar gyfer datblygu yn y swydd.

Dymunol

1. Byddai profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc yn fanteisiol.
2. Byddai profiad o hyfforddi yn fanteisiol.
3. Byddai profiad o waith gwirfoddol i'r Urdd neu unrhyw fudiad gwirfoddol arall o fantais.

Nodiadau i ymgeiswyr:

- i. I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- ii. Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mai 2018 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Prentis Gweithgareddau Glan-Ilyn
Yn atebol i:	Pennaeth Gweithgareddau Gwersyll yr Urdd Glan-Ilyn a thrwyddo ef i Gyfarwyddwr Gwersyll yr Urdd, Glan-Ilyn
Cyflog:	Ar gyfradd Prentis Cenedlaethol sef £3.70 yr awr gan gynnwys llety yn y gwersyll yn rhad ac am ddim.
Cytundeb:	12 mis
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos.
Lleoliad:	Gwersyll Glan-Ilyn.
Gwylliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwylliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 3 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â phensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.