



Swyddog Plant a Ieuenctid Wreccsam

(Partneriaeth rhwng Cyngor Wreccsam ac Urdd Gobaith Cymru)

Cytundeb rhwng Medi 1af, 2017 a Mawrth 31ain, 2020 **(yn y lle cyntaf. Mae'r swydd wedyn yn hollol ddibynnol ar gadarnhad parhad grant/tendr gan Gyngor Wreccsam)**

Oriau: 25 awr yr wythnos (yn cynnwys oriau anghymdeithasol - nos a phenwythnosau)

Cyflog: Graddfa 5 £19,061 - £22,097 pro rata

Swyddfa: Canolfan Camu, Coleg Cambria, Wreccsam.

Am ragor o fanylion a ffurflen gais cysylltwch a Darren Morris ar 07976 003323 neu darren@urdd.org

Dyddiad cau: Awst 1af, 2017.

Dyddiad Cyfweld: Awst 16eg, 2017

Anfonir y ceisiadau at mared@urdd.org neu:

Sian Rogers/Mared Lois Jones
Cyfarwyddwr Ieuenctid a Chymuned y Gogledd
Gwersyll yr Urdd Glan Llyn
Llanuwchllyn
Y Bala
LL23 7ST

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Plant a Ieuenctid Wrecsam – 25 awr yr wythnos	Lleoliad:	Swyddfa Wrecsam
Adran:	Maes	Yn gyfrifol am:	n/a
Yn atebol i :	Swyddog Datblygu Fflint a Wrecsam a thrwyddo ef i Gyfarwyddwr y Dalaith.	Gradd:	Graddfa 5 (£19,061 – £22,097 pro rata)

Prif bwrpas y swydd:

Cynorthwyo'r Swyddog Datblygu gyda holl elfennau o gynnal a datblygu gwaith Ieuenctid y Rhanbarth mewn cytundeb a Chyngor Wrecsam. Prif nod y swydd yw cynyddu gwaith Ieuenctid Cyfrwng Cymraeg yn ardal Wrecsam. Prif oedran targed y swydd yw 11 - 25 oed. Bydd hefyd yn cynnwys elfennau o weithio gyda'r oedran 8 - 11 oed yn bennaf yn canolbwyntio ar drosglwyddo effeithiol o ddiddordebau allgyrsiol / addysg anffurfiol tu allan i oriau ysgol gan sicrhau defnydd cymdeithasol o'r Iaith Gymraeg.

Bydd targedau penodol i'r swydd sy'n sicrhau cynyddu cyswllt cymunedol gyda phobl ifanc.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Cynyddu'r nifer o glybiau Ieuenctid Cymraeg yn Wrecsam gan adnabod ardaloedd ac arweinwyr priodol a chefnogi'r ddarpariaeth sydd yno yn barod. Sicrhau bod o leiaf 3 clwb yr wythnos mewn lleoliadau amrywiol ar hyd y Sir sy'n cyd-fynd a tendr y Cyngor. Mae'n rhaid i hyn gynnwys o leiaf 2 noson.
2. Cynnig gwaith Ieuenctid cyfrwng Cymraeg gyda phobl ifanc blynyddoedd 5, 6, 7 ac 8 er budd dylanwadu ar eu dewis o iaith gymdeithasol. E.e. trefnu gweithgareddau newydd o fewn amser a thu allan i oriau ysgol, annog mynychu gweithgareddau'r Urdd a chlybiau Ieuenctid y sir.
3. Gwella a dwysau'r berthynas gydag ysgolion lleol gan dynnu eu sylw a chynyddu ymwybyddiaeth o'r gwasanaethau a gynigir gan y ddau bartner ac o ganlyniad yn codi proffil gweithgareddau a chyfleoedd cyfrwng Cymraeg.
4. Cynnal Clybiau Cinio o fewn i ysgolion Uwchradd Wrecsam.
5. Sicrhau fod y gwaith yn cael ei gyd-gordio gyda phartneriaid eraill megis y gwasanaeth Ieuenctid, Menter Iaith, Ffermwyr Ifanc, Scouts a Geidiad.
6. Cydweithio gyda Gwasanaeth Ieuenctid Wrecsam i sicrhau rhaglen o weithgarwch Cymraeg o fewn eu darpariaeth Ieuenctid hwy yn unol â thargedau'r tendr.

7. Cynnal a chefnogi Fforwm Ieuenctid yr Urdd yn Wrecsam gan annog aelodau i fynychu Fforwm Bwrdd Syr IfanC yn ogystal â gweithgarwch Cenedlaethol arall.
8. Cynnal sesiynau ymwybyddiaeth iaith i bobl ifanc pan fo cyfleoedd yn codi.
9. Sicrhau fod plant a phobl ifanc Wrecsam yn mynychu cyfnodau preswyl yng Ngwersylloedd yr Urdd gan ehangu ar y ddarpariaeth tu allan i oriau ysgol cyfrwng Cymraeg.
10. Sicrhau fod cofnod o'r gwaith gan gynnwys data ar niferoedd a gweithgareddau yn cael ei gadw ar raglenni mewnol a gwefan/ap yr Urdd a hefyd adroddiadau tendr i'r Cyngor. Sicrhau bod gwybodaeth gyfredol ar facebook a twitter y Rhanbarth.
11. Gofynnir i chi gefnogi gwaith y Swyddog Datblygu pan fo galw i wneud hynny.

Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol:

- Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu da.
- Rhaid meddu ar gymeriad addas i ddelio gydag ystod eang iawn o fobl.
- Rhaid bod yn hyderus i greu cyfleoedd newydd i bobl ifanc gan adnabod ac ysgogi gwirfoddolwyr/arweinwyr i fod yn rhan o'r datblygiadau.
- Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddefnyddiau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lleadaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.

Dymunol:

- Gallu gweithio ar liwt eu hunain ac hefyd cydweithio fel aelod o dim.
- Profiad o weithio yn uniongyrchol gyda plant a phobl ifanc – boed yn gyflogedig neu yn wirfoddol.
- Y gallu i adnabod bylchau mewn darpariaeth a gweithio mewn partneriaeth gyda chyrrff/mudiadau sydd yn addas i dargedau'r swydd.
- Cymhwyster Gwaith Ieuenctid Lefel 2/3 – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd
- Byddai unrhyw brofiad a chymhwyster mewn gwaith ieuenctid o fantais
- Byddai profiad o lunio a darparu asesiadau risg yn fanteisiol ag ymwybyddiaeth o brosesau lechyd a Diogelwch.
- Hyfforddiant lechyd a Diogelwch a Chymorth cyntaf – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd.
- Mynychu cwrs Asesu Risg (Off-Site Safety) – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd i'w dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb, gellir trafod hyn yn y cyfarfod tymhorol.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma, Mehefin 2017 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion llawn yn y Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Swyddog Plant a Ieuenctid Wreccsam
Yn atebol i:	Swyddog Datblygu Fflint a Wreccsam a thrwyddo ef i Gyfarwyddwr y Dalaith.
Cyflog:	Ar raddfa 5 Strwythur Cyflog yr Urdd £19,061 (Pwynt 1) - £22,097 (Pwynt 6). Penodir ar Bwynt 1, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol
Cytundeb:	Tymor penodol o Medi 1af 2017 hyd at Mawrth 31ain 2017 (yn y lle cyntaf)
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 25 awr yr wythnos, yn cynnwys oriau anghymdeithasol nos a phenwythnosau. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Canolfan Camu, Coleg Cambria, Wreccsam.
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol (pro rata) ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus (pro rata) - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Gyfarwyddwr Cyfathrebu. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod (pro rata) ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod (pro rata) ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis.

Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â phensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.