



Teitl y Swydd: Swyddog Datblygu Chwaraeon (x9 swydd)

Math o gontract: Swydd barhaol, llawn amser (35 awr yr wythnos)

Graddfa: Graddfa 4: £24,477 (Pwynt 1) - £27,401 (Pwynt 4)

Lleoliad: Lleoliadau amrywiol ar draws Cymru

Amdanom ni

Mae'r Urdd wedi meithrin cenedlaethau o ferched a dynion ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i'r byd ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru.

Ar drothwy ein canmlwyddiant, dyma ddatgan ein huchelgais heriol i ymestyn cyrhaeddiad ac effaith ein gwaith. Mae hyn yn allweddol os ydym am i'r Gymraeg fod yn ganolog ym mywydau plant a phobl ifanc Cymru, a sicrhau fod pawb yng Nghymru, boed yn siaradwyr Cymraeg ai pheidio, yn teimlo perchnogaeth ac ymdeimlad o berthyn tuag at yr iaith a'i thraddodiadau.

Y Swydd

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd chwaraeon cyson, drwy gyfrwng y Gymraeg.

Am fwy o fanylion cysylltwch â Gary Lewis (Cyfarwyddwr Chwaraeon a Phrentisiaethau) ar gary@urdd.org

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau – 30.05.21

Mae'r Urdd yn cefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein holl waith a gweithgareddau. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob cefndir a chymuned, ac yn benodol y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein gweithlu ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys ond nid ydynt yn gyfyngedig i ymgeiswyr anabl a phobl ddiwylliannol ac ethnig amrywiol.

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Datblygu Chwaraeon	Lleoliad:	x9 Swydd, Led Led Cymru
Adran:	Chwaraeon	Rheolaeth Llinell:	Prentisiaid
Yn adrodd i :	Rheolwr Datblygu Chwaraeon	Graddfa:	Graddfa 4: £24,477 (Pwynt 1) - £27,401 (Pwynt 4)

Prif bwrpas y swydd:

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd a chlybiau chwaraeon o fewn ysgolion a'r gymuned, drwy gyfrwng y Gymraeg. Recriwtio, datblygu a lleoli gwirfoddolwyr ac hyfforddwyr, trefnu cystadlaethau cylch a rhanbarth i safon Cyrff Chwaraeon Cenedlaethol

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Bydd angen i'r Swyddog Datblygu Chwaraeon datblygu darpariaeth chwaraeon wythnosol y tu allan i oriau dysgu gan weithio at dargedau penodol sydd wedi sefydlu ar gyfer yr ardal, gan gynnwys ar benwythnosau a gwyliau ysgol
2. Trefnu a chynyddu'r niferoedd sydd yn cystadlu mewn cystadlaethau chwaraeon cylch a rhanbarth ar draws nifer o gampau chwaraeon. Cyfrannu at lwyddiant gweithgareddau chwaraeon cenedlaethol
3. Cynnal cystadlaethau a clybiau / gweithgareddau ym mhroffesiynol gan dilyn canllawiau lechyd a Diogelwch a rheolau y Cyrff Chwaraeon Cenedlaethol
4. Datblygu cynlluniau marchnata proffesiynol ac amserol i darpariaeth y rhanbarth
5. Ble'n briodol, datblygu a cydlynnu gwasanaethau chwaraeon o fewn amser cwricwlwm a prosiectau chwaraeon cymunedol penodol
6. Mentora prentisiaid, hyfforddwyr a gwirfoddolwyr sydd yn gweithio yn yr adran gan gynnwys sefydlu Fforymau Hyfforddwyr yr Urdd a hyfforddi ar gyrsiau
7. Creu rhaglenni gwaith i'r prentisiaid yn dilyn targedau Llywodraeth Cymru a Chwaraeon Cymru ar y cyd gyda'r Uwch Swyddog Datblygu Chwaraeon
8. Bydd angen cynnal cyfarfodydd a chydweithio gyda swyddogion chwaraeon yr awdurdodau lleol, Cyrff Chwaraeon Cenedlaethol, ysgolion ac unrhyw sefydliad / cyrff sydd yn datblygu chwaraeon yn yr ardal
9. Bydd cyfrifoldeb ar dargedu darpariaeth yn y canlynol; ardaloedd difreintiedig, chwaraeon i ferched, clybiau teulu a chwaraeon cynhwysol. Bydd targedau pendant er mwyn cyd fynd a nodau ac amcanion yr Urdd a Chwaraeon Cymru
10. Monitro a adolygu gweithgareddau o fewn yr ardal yn rheolaidd gan gynnwys cyllid, adroddiadau, casglu a coladu straeon arfer da
11. Bydd angen darganfod a chwblhau ffynonellau grant ar gyfer ariannu clybiau / gweithgareddau chwaraeon gan weithio tuag at dargedau ariannol e.e grantiau bach cymunedol

Manyldeb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol

- i. Bydd Gradd, Prentisiaeth, neu profiad sylweddol yn y maes chwaraeon yn hanfodol
- ii. Bydd angen meddu ar drwydded yrru a char, neu'r gallu i deithio'n gwbl hyblyg ac annibynnol er mwyn cyflawni'r swydd hon.
- iii. Bydd cymhwyster yn y maes chwaraeon a hamdden yn hanfodol
- iv. Bydd hi'n angenrheidiol gallu siarad ac ysgrifennu Cymraeg er mwyn cyflawni'r swydd hon

Dymunol

- v. Byddai profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc o fantais
- vi. Bydd profiad o hyfforddi o fantais
- vii. Dealltwriaeth o nod ac amcanion Urdd Gobaith Cymru

Nodiadau i ymgeiswyr:

I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.

Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis XXXX ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Swyddog Datblygu Chwaraeon
Yn atebol i:	Rheolwr Datblygu Chwaraeon
Cyflog:	Graddfa 4: £24,477 (Pwynt 1) - £27,401 (Pwynt 4)
Cytundeb:	Parhaol
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â chynllun pensiwn yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.