



Teitl y Swydd: Cydlynnydd Hwb Sgiliau Hanfodol

Math o contract: Llawn Amser (35 awr yr wythnos)

Graddfa: Graddfa 4 £24,477 (pwynt 1) - £27, 401 (pwynt 4)

Lleoliad: Ystyriwn geisiadau ar draws Cymru

Amdanom ni

Mae'r Urdd wedi meithrin cenedlaethau o ferched a dynion ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i'r byd ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru.

Ar drothwy ein canmlwyddiant, dyma ddatgan ein huchelgais heriol i ymestyn cyrhaeddiad ac effaith ein gwaith. Mae hyn yn allweddol os ydym am i'r Gymraeg fod yn ganolog ym mywydau plant a phobl ifanc Cymru, a sicrhau fod pawb yng Nghymru, boed yn siaradwyr Cymraeg ai pheidio, yn teimlo perchnogaeth ac ymdeimlad o berthyn tuag at yr iaith a'i thraddodiadau.

Ein nod yw gweithio mewn partneriaeth gyda rhanddeiliaid i ddatblygu darpariaeth o brentisiaethau cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yng Nghymru. Ein gweledigaeth yw meithrin gweithlu ifanc, hyderus a dwyieithog trwy ddarparu cyfleoedd i bobl ifanc i ddysgu, i ddatblygu'n bersonol a chymdeithasol, ac i gynyddu eu hyder wrth ddefnyddio'r Gymraeg.

Y Swydd

Mae cyfle cyffrous wedi codi i berson eiddgar, trefnus a brwdfrydig i ymuno ag Adran Prentisiaethau'r Urdd fel Cydlynnydd Hwb Sgiliau Hanfodol

Am fwy o fanylion cysylltwch â Catrin Davis (Rheolwr Prentisiaethau Cenedlaethol) neu Gary Lewis (Cyfarwyddwr Chwaraeon a Phrentisiaethau) ar 029 22405335 neu gary@urdd.org / catrindavis@urdd.org

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau – 17.05.21

Dyddiad Cyfweld – 1-4.6.21

Mae'r Urdd yn cefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein holl waith a gweithgareddau. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob cefndir a chymuned, ac yn benodol y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein gweithlu ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys ond nid ydynt yn gyfyngedig i ymgeiswyr anabl a phobl ddiwylliannol ac ethnig amrywiol

Disgrifiad Swydd			
Teitl Swydd:	Cydlynnydd Hwb Sgiliau Hanfodol	Lleoliad:	Llanisien, Caerdydd
Adran:	Prentisiaethau	Rheolaeth Llinell:	I'w drafod
Yn Adrodd i	Rheolwr Hwb Sgiliau Hanfodol	Graddfa:	Graddfa 4: £24,477 (Pwynt 1) - £27,401 (Pwynt 4)
Prif bwrpas y swydd: Prif bwrpas y rôl bydd i cydlynu a chynnal sesiynau dysgu yr Hwb Sgiliau Hanfodol. Byddent yn gweithio gyda'r Rheolwr Hwb Sgiliau Hanfodol i datblygu rhaglennu dysgu o'r safon uchaf, gan ganolbwyntio ar datblygu adnoddau a'r cynnig ar lein.			
Prif dyletswyddau: - Trefnu a chynnal hyfforddiant (tu fewn a thu fas i'r ystafell dosbarth) ac asesiadau er mwyn i ddysgwyr medru cyflawni eu cymwysterau Sgiliau Hanfodol. - Trefnu amserlennu a grwpio dysgwyr yn ôl argaeledd ac anghenion. - Cynnal Hyfforddiant AON, COMMS a Llythrennedd Digidol o lefel Mynediad 3 i Lefel 3. - Defnyddio canlyniadau asesiadau diagnostig i fedru cynllunio a chefnogi cynlluniau dysgu. - Gweithio gyda'r Rheolwr Hwb Sgiliau Hanfodol i sicrhau bod Sgiliau Hanfodol yn cael eu plethu i mewn i'r cynlluniau dysgu ehangach. - Mynychu cyfarfodydd safoni mewnol ac allanol. - Cofnodi anghenion ychwanegol dysgwyr yn rheolaidd. - Sicrhau bod adolygiadau yn cael eu cwblhau a'i rhannu gydag aseswyr yn rheolaidd. - Cynnal sesiynau adolygu. - Cydlynu arholiadau a thasgau o dan reolaeth ar draws Cymru. - Gwirio cofrestriadau gyda'r tîm gweinyddol i sicrhau cywirdeb gwybodaeth. - Datblygu a chydlynu adnoddau dysgu ar gyfer cymwysterau Sgiliau Hanfodol Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad Cymwysterau a Phrofiad Hanfodol: - TGAU Cymraeg, Saesneg a Mathemateg A*-C neu gymwysterau Sgiliau Hanfodol Lefel 2 - Profiad o darparu cymwysterau Sgiliau Hanfodol - O leiaf un cymhwyster ymarferydd Sgiliau Hanfodol - Sgiliau iaith ragorol yn y Gymraeg a'r Saesneg - Sgiliau mathemateg ragorol - Sgiliau a dealltwriaeth ddigidol ragorol a'r awydd i gadw'ch dealltwriaeth yn gyfredol. - Cymhwyster tiwtor neu brofiad cyfwerth. Dymunol: - Profiad blaenorol o weithio yn y sector Dysgu yn y Gweithle neu Addysg Bellach - Cymhwyster Ymarferydd Sgiliau Hanfodol			

- Cymhwyster Asesu neu IQA

Ymddygiadau a Nodweddion

- Yn meddu ar yr ysfa, yr uchelgais, a'r penderfyniad i lwyddo
- Hunanysgogol gydag awydd i'ch datblygu eich hun a datblygu pobl eraill
- Yn gallu gweithio o dan bwysau a threfnu eich hun a phobl eraill mewn amgylchedd prysur sy'n canolbwyntio ar dargedau
- Yn gallu cyfathrebu'n effeithiol ac yn broffesiynol ac yn gallu addasu eich arddull yn dibynnu ar y gynulleidfa
- Yn meddu ar bersonoliaeth hyderus ac allblyg er mwyn gallu creu cysylltiadau â chwsmeriaid mewnol ac allanol
- Agwedd flaengar a rhagweithiol gyda'r gallu i ddangos mentergarwch a chreadigrwydd wrth ddelio â phroblemau a gwneud penderfyniadau
- Hyblyg mewn amgylchedd sy'n datblygu ac yn newid yn gyson
- Yn meddu ar y gallu i lwyddo fel rhan o dîm

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Hydref 2019 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Cydlynnydd Hwb Sgiliau Hanfodol
Yn atebol i:	Rheolwr Hwb Sgiliau Hanfodol
Cyflog:	Graddfa 4: £24,477 (Pwynt 1) - £27,401 (Pwynt 4)
Cytundeb:	
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Ystyriwn geisiadau o ardraws Cymru
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyngor Gweithlu Addysg:	Disgwylir i'r ymgeisydd llwyddiannus cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg yn flynyddol.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â chynllun pensiwn yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Nid yw'n berthnasol i'r swydd.

Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.