



Teitl y Swydd:	Swyddog Ieuenctid Fflint a Wrecsam
Math o gontract:	Swydd llawn amser 35 awr yr wythnos
Graddfa:	Graddfa 3 – £22,295 - £24,952 y flwyddyn
Lleoliad:	Hyblyg Fflint/Wrecsam/Dinbych

Amdanom ni

Urdd Gobaith Cymru yw mudiad ieuenctid cenedlaethol mwyaf Cymru sy'n darparu cyfleoedd i blant a phobl ifanc ymwneud â chwaraeon, y celfyddydau, gwirfoddoli, hyfforddiant, gwaith dyngarol, rhyngwladol a phreswyl, sy'n eu galluogi i wneud cyfraniad cadarnhaol i'w cymuned a'r byd yn ehangach.

Ers ei sefydlu yn 1922, mae'r mudiad wedi meithrin cenedlaethau o bobl ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i eraill ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru. Hyd yma mae dros 4 miliwn o bobl wedi bod yn aelodau o'r Urdd ac eleni mae'r mudiad yn edrych ymlaen at ddathlu ei ganmlwyddiant a chydag nifer o ddigwyddiadau mawr wedi'u cynllunio'n arbennig.

Yr Urdd yw cyflogwr trydydd sector cyfrwng Cymraeg mwyaf yng Nghymru, gyda dros 200 o staff wedi'u lleoli mewn 12 swyddfa ledled Cymru. Roedd ei drosiant blyneddol cyn Covid bron yn £12M, a daeth â gwerth economaidd o £32M i Gymru yn ystod 2019/20.

Anfonwch ffurflen gais ar e-bost at swyddi@urdd.org

Am fwy o wybodaeth plis cysylltwch gyda Sian Rogers, Cyfarwyddwr Ieuenctid a Chymuned ar sianrogers@urdd.org

Dyddiad Cau: 20 Mehefin 2022

Dyddiad Cyfweld : 23/24 Mehefin 2022

Mae'r Urdd yn cefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein holl waith a gweithgareddau. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob cefndir a chymuned, ac yn benodol y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein gweithlu ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys ond nid ydynt yn gyfyngedig i ymgeiswyr anabl a phobl ddiwylliannol ac ethnig amrywiol.

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Fflint a Wrecsam	Lleoliad:	Swyddfa Dinbych a Hyblyg
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	Yn gyfrifol am:	Dim yn berthnasol
Yn atebol i:	Cyfarwyddwr Ieuenctid a Chymuned	Gradd:	Gradd 3

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Cyfarwyddwr, gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yn seiliedig ac yn unol a thargedau yr Awdurdodau Lleol (Fflint a Wrecsam) a'r Urdd.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn:-

- gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais mewn byd sydd yn brysur newid.
- cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Cymru o bob cefndir cymdeithasol
- ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a'r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru a Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion*.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Edrychir ar ddatblygiad y gweithgarwch isod ar lein a wyneb yn wyneb gan gynnwys darpariaeth yn ystod amser ysgol, yn ystod gwyliau ysgol a phenwythnosau.

Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:

1. Creu a hwyluso gweithgareddau amrywiol a digonol sydd yn denu pobl ifanc o fewn i ysgolion ac yn gymunedol.
2. Sicrhau bod targedau Awdurdodau Lleol yn cael eu cyrraedd (targedau penodol i bob Sir).
3. Cydweithio a'r Awdurdod i ddarparu gwaith dwys i bobl ifanc i'w cefnogi o ran datblygiad personol a chymdeithasol.
4. Cydweithio i greu cyfleoedd i ddysgwyr y Gymraeg, fel rhan o'r rhaglen Cymraeg Bob Dydd
5. Yn lleol, hwyluso rhaglen gwirfoddolwyr cenedlaethol yr Urdd, trwy gefnogi a datblygu gwirfoddolwyr a sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol.
6. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau.
7. Cefnogi aelodau i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau lleol a chenedlaethol.
8. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anabledau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.

9. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdodau sydd yn ariannu y gwaith

Gwaith Trawsadrannol

- 11 Ar gais y cyfarwyddwr, cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni trawsadrannol.
12 Cydweithio gyda'r Gwersylloedd a hyrwyddo cyfnodau pan y bydd modd gwneud hyn yn saff.
13 Cynnig cyfleoedd a phrofiadau Awyr Agored (ar y cyd gyda'r adran AA)
14 Cynorthwyo gyda'r Swyddog Cymunedol i sicrhau rhediad yr Eisteddfodau a gweithio yn ystod wythnos Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd.

Gweinyddol:

- 15 Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith yr Urdd gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuenctid yr Urdd.
16 Rheoli cyllideb ar gyfer gweithgareddau'r ardal, gan gynnwys codi arian tuag at y targedau ariannol.
17 Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuenctid ar wefan yr Urdd fyny i ddyddiad ac yn berthnasol
18 Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd
19 Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Cyfarwyddwr

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol

- i. Bod yn hyderus i gyflwyno wybodaeth o flaen grwpiau mawr ar lein ac wyneb yn wyneb
- ii. Profiad o weithio gyda Phobol Ifanc
- iii. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- iv. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
- v. Person brwdfrydig, egniol, a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y rhanbarth
- vi. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar.
- vii. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau
- viii. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau

Dymunol

- ix. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch).
- x. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon
- xi. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Gofynion deddfwriaethol yn ymwneud a'r swydd hon

- xii. Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus derbyn gwiriad DBS priodol.
- xiii. Yn unol â'r ddeddf bydd rhaid cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg yng Nghymru os yw / neu pan fydd yr ymgeisydd yn dal cymhwyster Gwaith Ieuencid cydnabyddedig Lefel 2 neu uwch.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mai 2022 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.