

**Teitl y Swydd: Prentis Arwain Gweithgareddau Lefel 2 (Chwaraeon)**

**Math o gontract: 12 mis, llawn amser (35 awr yr wythnos)**

**Cychwyn: Medi 2022**

**Cyflog: £10,000 y flwyddyn / £5.49 yr awr**

**Lleoliadau: Cyfleoedd yng Ngogledd Cymru**

## Amdanom ni

Mae'r Urdd yn fudiad unigryw ac ers 1922, wedi cyflawni llawer wrth gynnig profiadau Chwaraeon, Celfyddydol, Preswyl, Dyngarol a Gwirfoddoli i fwy na 4 miliwn o blant a phobl ifanc yng Nghymru. Heddiw mae gan yr Urdd 55,000 o aelodau. Mae hyn wedi eu galluogi i gyfrannu'n gadarnhaol at eu cymunedau a chymdeithas, ymestyn eu gorwelion a chynyddu eu hunan hyder.

Mae'r Urdd wedi meithrin cenedlaethau o ferched a dynion ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i'r byd ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru.

Ar drothwy ein canmlwyddiant, dyma ddatgan ein huchelgais heriol i ymestyn cyrhaeddiad ac effaith ein gwaith. Mae hyn yn allweddol os ydym am i'r Gymraeg fod yn ganolog ym mywydau plant a phobl ifanc Cymru, a sicrhau fod pawb yng Nghymru, boed yn siaradwyr Gymraeg ai pheidio, yn teimlo perchnogaeth ac ymdeimlad o berthyn tuag at yr iaith a'i thraddodiadau.

## Y Swydd

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd chwaraeon cyson, drwy gyfrwng y Gymraeg.

Am fwy o fanylion cysylltwch â'r Rheolwyr Prentisiaethau:

[lisawaters@urdd.org](mailto:lisawaters@urdd.org) / [ffionevans@urdd.org](mailto:ffionevans@urdd.org)

I ymgeisio, anfonwch Ffurflen Gais Prentisiaethau'r Urdd ar e-bost at: [prentisiaeth@urdd.org](mailto:prentisiaeth@urdd.org)

**Dyddiad Cau – 28 Hydref 2022**

| DISGRIFIAD SWYDD |                                             |                    |                                   |
|------------------|---------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| Teitl y swydd:   | Prentis Arwain<br>Gweithgareddau<br>Lefel 2 | Lleoliadau:        | Gogledd Cymru                     |
| Adran:           | Chwaraeon                                   | Rheolaeth Llinell: | Dim                               |
| Yn adrodd i :    | Rheolwr Datblygu<br>Chwaraeon               | Cyflog:            | £10,000 y flwyddyn / £5.49 yr awr |

#### Prif bwrpas y swydd:

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd chwaraeon cyson, drwy gyfrwng y Gymraeg.

#### Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Bydd angen i'r prentis arwain sesiynau wythnosol a chlybiau y tu allan i oriau dysgu
2. Creu cynlluniau sesiwn er mwyn cyd-fynd gyda thargedau'r clwb / gweithgaredd
3. Bydd angen cydweithio gyda staff yr adran ac ysgolion er mwyn annog plant a phobl ifanc ymgymryd â chyfleoedd yn ei ardal
4. Mewn rhai ardaloedd bydd angen cydweithio gyda chlybiau lleol sydd eisoes yn bodoli er mwyn annog plant a phobl ifanc i fynychu sesiynau wythnosol
5. Bydd angen cydweithio gyda gwirfoddolwyr a hyfforddwyr o fewn clybiau a digwyddiadau
6. Bydd angen cynorthwyo cynlluniau marchnata clybiau a ddigwyddiadau
7. Bydd angen gyfrannu at lwyddiant gweithgareddau chwaraeon rhanbarthol a chenedlaethol o dan arweiniad yr adran digwyddiadau

#### Manyldeb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

##### Hanfodol

- i. Bydd angen meddu ar drwydded yrru a char, neu'r gallu i deithio'n gwbl hyblyg ac annibynnol er mwyn cyflawni'r swydd hon.
- ii. Bydd hi'n angenrheidiol gallu siarad ac ysgrifennu Cymraeg er mwyn cyflawni'r swydd hon
- iii. Bydd angen dilyn nifer o gyrsiau hyfforddiant perthnasol ar gyfer datblygu yn y swydd
- iv. Rhaid i'r ymgeisydd fod yn 18 oed neu'n hŷn

##### Dymunol

- vii. Bydd cymhwyster yn y maes chwaraeon a hamdden o fantais
- viii. Byddai profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc o fantais
- ix. Bydd profiad o hyfforddi o fantais

## x. Dealltwriaeth o nod ac amcanion Urdd Gobaith Cymru

*Nodiadau i ymgeiswyr:*

*I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*

*Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

### Hyfforddiant

Fel rhan o'r brentisiaeth, bydd hyfforddiant yn cael ei gynnig i'r ymgeisydd llwyddiannus. Disgwylir i'r ymgeisydd llwyddiannus ymgymryd â'r holl hyfforddiant a gynigir.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymgymryd â Fframwaith Prentisiaeth Lefel 2 Arwain Gweithgareddau.

Mae'r fframwaith yn cynnwys y cymwysterau canlynol:

- NVQ Lefel 2 mewn Arwain Gweithgareddau (QCF)
- Tystysgrif Lefel 2 Egwyddorion Hyfforddi
- Tystysgrif Lefel 2 Hawliau a Chyfrifoldebau Cyflogaeth
- Sgiliau Hanfodol Lefel 1

Yn ogystal, darperir yr hyfforddiant ychwanegol isod:

- Cwrs Diogelu Plant
- Cwrs Cymorth Cyntaf
- Iechyd a Diogelwch
- Ymwybyddiaeth Cyffuriau Mewn Chwaraeon
- Ymarfer Myfyriol
- Gweithdai amrywiol eraill yn cynnwys iechyd meddwl
- Cymwysterau Chwaraeon Penodol

Mae canran fawr o'r hyfforddiant yn digwydd yn y gweithle ac o fewn gweithdai a threfnir yn ystod oriau gwaith. Er hyn, disgwylir i brentisiaid gwblhau darnau o'r gwaith cwrs y tu allan i oriau gwaith yn rheolaidd. Bydd gan bob prentis mynediad at liniadur gwaith er mwyn gwneud hynny.

Mae'r Adran Brentisiaethau yn falch iawn o allu cynnig cymorth arbennig er mwyn i bob prentis lwyddo. Er bod darnau o waith ysgrifenedig yn rhan o'r cwrs, ni ddylai hwn fod yn rhwystr i ymgeiswyr ac mae modd i ni wneud addasiadau a chynnig cymorth ychwanegol pan fo'n briodol.

Yn ogystal â'r hyfforddiant uchod, rhoddir hyfforddiant mewmol ar weithgareddau amrywiol yr adran gan gynnwys trefnu ac arwain gweithgareddau, cynlluniau gwyliau a chystadlaethau rhanbarthol a chenedlaethol.

### Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

### Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

### Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Gorffennaf 2019 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

## CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

|                           |                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Teitl y swydd:</b>     | Prentis Arwain Gweithgareddau Lefel 2                                                                                                                                                        |
| <b>Yn atebol i:</b>       | Rheolwr Datblygu Chwaraeon                                                                                                                                                                   |
| <b>Cyflog:</b>            | £10,000 y flwyddyn / £5.49 yr awr                                                                                                                                                            |
| <b>Cytundeb:</b>          | Cychwyn Medi 2022, cytundeb 12 mis                                                                                                                                                           |
| <b>Oriau gwaith:</b>      | Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.                                                                                                              |
| <b>Lleoliadau:</b>        | Gogledd Cymru                                                                                                                                                                                |
| <b>Gwyliau blynyddol:</b> | Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus, yn ogystal â diwrnod ychwanegol ar Ddydd Gŵyl Dewi - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. |
| <b>Cyfnod prawf:</b>      | Bydd cyfnod prawf o 3 mis                                                                                                                                                                    |

|                             |                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensiwn:</b>             | Bydd cyfle i ymuno â chynllun pensiwn yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.                                                                   |
| <b>Gwiriad GDG:</b>         | Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)                                                                                                             |
| <b>Archwiliad meddygol:</b> | Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.                                                                                                        |
| <b>Yswiriant Bywyd:</b>     | Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70. |