



Teitl y Swydd:	Swyddog Ieuenctid Caerdydd (ardal benodol)
Math o gontract:	Swydd llawn amser (35 awr yr wythnos) Cyfnod o 6 mis i ddechrau. (Mae'r swydd yn ddibynnol ar grantiau allanol)
Graddfa:	Graddfa 3: £22,295 (Pwynt 1) - £24,952 (Pwynt 4)
Lleoliad:	Caerdydd

Amdanom ni

Mae'r swydd yma yn rhan o bartneriaeth Yr Urdd, Menter Caerdydd a Gwasanaeth Ieuenctid Caerdydd.

Nod y bartneriaeth yma (CFTi) ydi datblygu ac ehangu gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg ar draws yn ddinas.

Anfonwch Ffurflen Mynegi Diddordeb ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau: 06 Ionawr 2023
Dyddiad Cyfweld: i'w gadarnhau

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Caerdydd	Lleoliad:	Swyddfa Llanishen/Mewn Ysgolion
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	Yn gyfrifol am:	Ddim yn berthnasol
Yn atebol i:	Rheolwr De Cymru a Phartneriaeth CFTi	Gradd:	Graddfa 3

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Bartneriaeth Ieuenctid (Urdd, Menter Caerdydd a Gwasanaeth Ieuenctid Caerdydd), gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Gymraeg i bobl ifanc yr ardal.

Bydd y cynnig gwaith ieuenctid yn:-

- gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais.
- cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Cymru o bob cefndir cymdeithasol
- ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a'r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru a Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion*.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Edrychir ar ddatblygiad y gweithgarwch isod gan gynnwys darpariaeth yn ystod gwyliau ysgol a phenwythnosau.

Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:

1. Creu a darparu gweithgareddau amrywiol sy'n denu pobl ifanc o fewn ysgolion ac yn gymunedol - teithiau, teithiau preswyl, gweithdai a clybiau yn lleol a chenedlaethol.
2. Mapio'r ddarpariaeth bresennol ac ymgynghori gyda phobl ifanc Caerdydd.
3. Cefnogi pobl ifanc i fod yn Wirfoddolwyr Ifanc.
4. Cydweithio i greu cyfleoedd i ddysgwyr y Gymraeg, gan weithio yn agos a'r Ysgolion Uwchradd.
5. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau. Bydd gofyn yn ôl yr angen i weinyddu elfennau o'r broses achredu.
6. Ar y cyd gyda'r Swyddogion Ieuenctid eraill, sefydlu fforwm ieuenctid i sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol yn ardal Caerdydd.
7. Cefnogi pobl ifanc i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau.
8. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anabledau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.

9. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdodau sydd yn ariannu y gwaith.

Gwaith Trawsadrannol/Gwaith Mudiadau eraill y Bartneriaeth

10. Ar gais y bartneriaeth cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni sydd angen cymorth a chefnogaeth.

Gweinyddol:

11. Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith y Bartneriaeth Ieuenctid gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuenctid y swydd.
12. Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuenctid ar gyfryngau CFTi, i fyny i ddyddiad ac yn berthnasol.
13. Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd.
14. Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Bartneriaeth.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol

- i. Bod yn hyderus i gyflwyno gwybodaeth o flaen grwpiau mawr.
- ii. Profiad o weithio gyda phobl ifanc.
- iii. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- iv. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
- v. Person brwdfrydig, egniol, trefnus a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y Sir.
- vi. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar.
- vii. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau.
- viii. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau

Dymunol

- ix. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch).
- x. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon
- xi. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Gofynion deddfwriaethol yn ymwneud a'r swydd hon

- xii. Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus dderbyn gwiriad DBS priodol.

- xiii. Yn unol â'r ddeddf bydd rhaid cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg yng Nghymru os yw / neu pan fydd yr ymgeisydd yn dal cymhwyster Gwaith Ieuencid cydnabyddedig Lefel 2 neu uwch.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Rhagfyr 2022 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.