Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Teitl y swydd :	Cydlynydd Gweithgareddau Chwaraeon	**Lleoliad :**	Caerdydd a'r Fro (Swyddfa Llanishen)
Adran :	Chwaraeon	**Cyflog :**	Gweithredol 2: £23,582 - £25,506 yr flwyddyn
Oriau Gwaith :	Llawn amser (35 awr yr wythnos)	**Cytundeb :**	Tymor Penodol - 12 mis
Yn adrodd i :	Swyddog Datblygu Chwaraeon / Rheolwr Rhanbarthol Chwaraeon	**Rheolaeth Llinell:**	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd chwaraeon cyson, drwy gyfrwng y Gymraeg.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Trefnu a chynnal clybiau ysgol, clybiau tu fewn a thu allan i oriau dysgu ac ar benwythnos yn yr ardaloedd a nodwyd gan gyfrannu at a datblygiadau'r gwasanaeth drwy drafodaethau gydag aelodau arall y tîm.

2. Trefnu a chynnal gweithgareddau yn ystod gwyliau ysgol.

3. Denu a chefnogi gwirfoddolwyr a hyfforddwyr o addysg bellach.

4. Cydweithio gyda gwirfoddolwyr, hyfforddwyr a phrentisiaid.

5. Cymryd cyfrifoldeb dros iechyd, diogelwch a lles bawb sydd yn ymwneud a'r gweithgareddau

6. Cyflwyno awgrymiadau ar gyfer llogi lleoliadau addas i gynnal gweithgareddau chwaraeon i weddill y tîm; gan baratoi argymhelliad yn dilyn ymweliadau, asesu safon a chwblhau asesiad risg.

7. Hyrwyddo a chyflwyno defnydd o'r Gymraeg o fewn ein gwasanaethau.

8. Creu posteri a chynnwys marchnata i'r gweithgareddau a'r clybiau wythnosol ar gyfryngau cymdeithasol.

9. Cyfrifol am gofrestrau a data gweithgareddau clybiau wythnosol.

10. Integreiddio Llythrennedd Corfforol fewn i weithgareddau chwaraeon.

11. Cefnogi digwyddiadau chwaraeon rhanbarthol a chenedlaethol o dan arweiniad yr adran digwyddiadau.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Hanfodol:

1. Bydd angen meddu ar drwydded yrru a char, neu'r gallu i deithio'n gwbl hyblyg ac annibynnol er mwyn cyflawni'r swydd hon
2. Bydd hi'n angenrheidiol gallu siarad ac ysgrifennu Cymraeg er mwyn cyflawni'r swydd hon
3. Bod yn barod i weithio oriau hyblyg gan gynnwys gyda'r nos a phenwythnosau
4. Bydd Cymwysterau yn y maes chwaraeon yn hanfodol
5. Profiad o drefnu a darparu clybiau
6. Profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc a hyfforddi
7. Sgiliau cyfathrebu da a profiad siarad gyda ystod eang o bobl (Rhieni, plant a.y.b.)

Dymunol:

1. Dealltwriaeth o nod ac amcanion Urdd Gobaith Cymru

Newidiadau i’r Swydd Ddisgrifiad : Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Medi 2025 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU, AMODAU AC BUDDIANNAU
(ceir manylion llawn yn y Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Cydlynydd Gweithgareddau Chwaraeon Caerdydd a'r Fro
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir gael archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Cyflog:	Penodir ar Bwynt 1 ar y raddfa berthnasol, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol. Yn Ebrill bob blwyddyn, bydd staff fel arfer yn symud un pwynt oddi mewn i'r raddfa gyflog hyd nes y byddant yn cyrraedd pwynt 4. Mae hyn ar yr amod bod aelod o staff yn gyflogedig gan y mudiad ar 31ain o Ragfyr a heb gyrraedd pen y raddfa
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Diwrnod Anrhydeddus Dydd Gŵyl Dewi:	Arwahan i'ch gwyliau blynyddol, mae gan staff yr hawl i gymryd Dydd Gŵyl Dewi i ffwrdd fel diwrnod anrhydeddus blynyddol. Caiff staff rhan-amser hawl pro-rata i'r diwrnod anrhydeddus hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr
Diwrnod Pen-blwydd:	Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, rhoddwn yr hawl i staff gymryd diwrnod eu Pen-Blwydd i ffwrdd fel diwrnod o wyliau blynyddol. Caiff staff rhan amser hawl pro

	rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.
Pensiwn:	Bydd cyfle i ddewis i ymuno â chynllun pensiwn 6% yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Profion Llygaid:	Byddwn fel mudiad yn derbyn cyfrifoldeb i dalu am brofion llygaid pob dwy flynedd i'r staff hynny sy'n defnyddio Unedau Arddangos Gweledol (VDU) am o leiaf 50% o'u hamser. Mae modd hawlio hwn drwy ei gynnwys ar ffurflen gostau arferol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.
Disgownt i staff:	Mae modd cael gostyngiad o: - 20% ar nwyddau yn Siop yr Urdd i gyd. - 50% ar wyliau i aros yn y gwersylloedd - Tocynnau i Eisteddfod yr urdd
Cynllun Beicio	Wedi pasio eich cyfnod prawf llwyddiannus bydd modd i staff elwa o gynllun Beicio'r Urdd, sy'n gynllun aberthu cyflog mewn cydweithrediad gyda CycleScheme. Yn ddibynnol ar eich graddfa, gellir prynu beic ac /neu offer gwerth hyd at £3,000