

Dylir gyflwyno'r ffurflen gais yma i swyddi@urdd.org

Dim ond ar gyfer y drefn penodi staff y defnyddir y wybodaeth a roddir ar y ffurflen gais hon. Ar wahân i hynny, efallai y cedwir y wybodaeth am gyfnod ar ôl cwblhau'r broses benodi.

1. Ynghyd â'ch cais, gofynnwn i chi gwblhau ein [Ffurflen Monitro Cyfle Cyfartal](#).

Bydd y wybodaeth ddarperir yn cael ei gadw'n gwbl gyfrinachol gan Adran Adnoddau Dynol yr Urdd, a'i defnyddio at ddibenion monitro yn unig.

Ar gyfer ba brentisiaeth ydych yn ymgeisio?

A oes gennych chi ail ddewis?

1. MANYLION PERSONOL

Enwau cyntaf:

Cyfenw:

Yr enw hoffech gael eich adnabod:

Rhif ffôn symudol:

Cyfeiriad e-bost:

(Os yn berthnasol i'r swydd)

Trwydded yrru ddilys:

Oes

Nac Oes

Perchennog car:

Ydw

Nac Ydw

Neu nodwch unrhyw drefniant arall:



Urdd

Nodwch sut y daethoch i wybod am y brentisiaeth:

Nodwch unrhyw drefniadau arbennig a fyddai eu hangen os cewch eich gwahodd i gael cyfweiliad:

2. PAM PRENTISIAETH?

Pam bod gennych chi ddiddordeb gwneud prentisiaeth gydag Urdd Gobaith Cymru?

Beth sy'n gwneud i chi sefyll allan o'r dorf?

(e.e. unrhyw ddoniau / sgiliau / nodweddion / agweddau arbennig)

Pa brofiad sydd gennych a all fod yn ddefnyddiol os oeddech yn gwneud prentisiaeth gyda'r Urdd?

(Fe allech sôn am unrhyw swyddi blaenorol, gwirfoddoli neu ddiddordebau eraill sydd gennych.)



Urdd

A ydych wedi gwneud unrhyw hyfforddiant arall?

4. CANOLWYR

Canolwr 1:

Teitl swydd:

Cyfeiriad:

Rhif ffôn:

E-bost:

Perthynas i chi:

Canolwr 2:

Teitl swydd:

Cyfeiriad:

Rhif ffôn:

E-bost:

Perthynas i chi:



Urdd

5. DATGELU TROSEDDAU

Gofynnir i chi ddatgelu manylion unrhyw ddedfryd droseddol sydd gennych, gan gynnwys troseddau honedig sy'n aros am ddedfryd. Fodd bynnag, nid oes rheidrwydd arnoch i ddatgelu unrhyw drosedd sydd yn dreuliedig. O ran swyddi sy'n ymwneud â phlant, yr henoed a phobl anabl, nid yw'r gyfraith yn cydnabod bod unrhyw drosedd wedi'i 'threulio'. Bydd yr Urdd yn cysylltu â'r Swyddfa Cofnodion Troseddol cyn cadarnhau penodiad i unrhyw swydd.

Manylion troseddau:

A ydych wedi cael eich cyhuddo o unrhyw drosedd?

Ydw

Na

Os do, a yw'r drosedd hwn yn ymwneud a plant?

Ydy

Na

6. CYNLLUN HYDERUS O RAN ANABLEDD AC YMRWYMIAD

I gael eich ystyried ar gyfer cyfweiliad o dan y Cynllun Hyderus o ran Anabledd ac ymrwymiad i gynnig cyfweiliad, rhaid i chi:

- Adnabod eich bod gyda anabledd sydd o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yn golygu nam corfforol neu feddyliol sydd â effaith sylweddol* ac hirdymor** ar eich gallu i gyflawni gweithgareddau beunyddiol arferol; neu gyflwr iechyd hirdymor**;

a

- Profi eich bod bodloni'r holl feini prawf hanfodol a nodir yn y disgrifiad swydd pan yn cyflwyno cais. Mae'r gofyn hwn yn berthnasol i bob ymgeisydd, nid yn unig i'r rhai sy'n gwneud cais o dan y cynllun.

*Mae "sylweddol" yn golygu mwy na mân neu'n ddibwys.

**Mae "hirdymor" yn golygu 12 mis neu fwy.

A ydych yn teimlo eich bod yn bodloni'r meini prawf uchod, ac yn dymuno gwneud cais am gyfweiliad o dan y Cynllun Hyderus o ran Anabledd?

Ydw

Nac Ydw

Llofnod ymgeisydd:

Dyddiad :

Anfonwch y Ffurflen Gais, wedi ei chwblhau, i swyddi@urdd.org