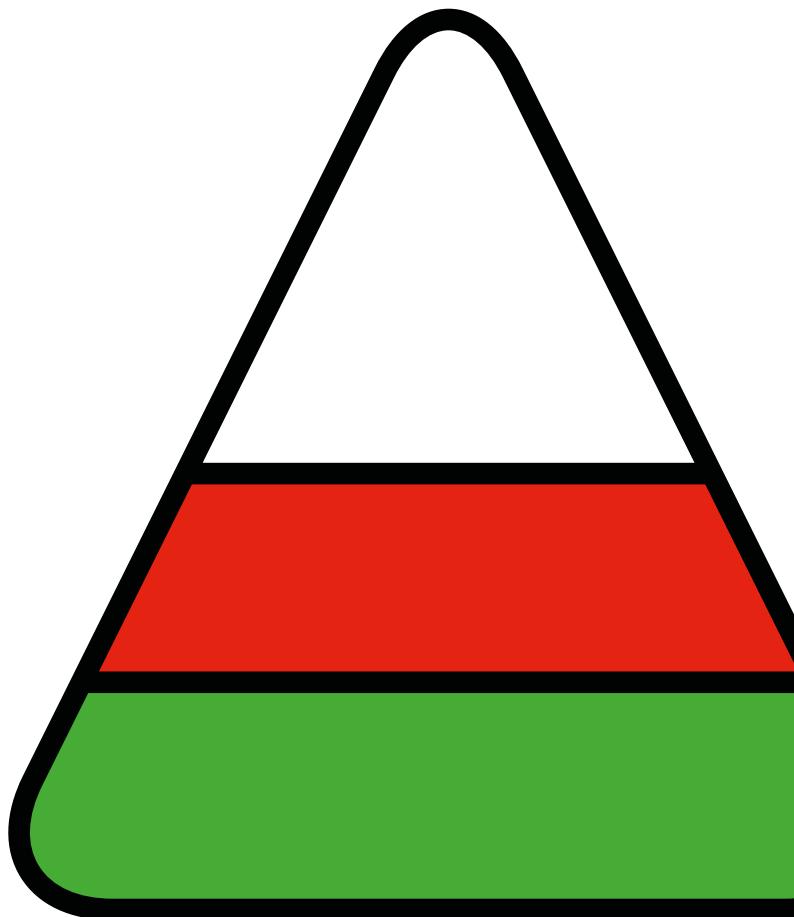


Pecyn Swydd

Pennaeth Gwersyll Caerdydd

Mehefin 2026

Urdd Gobaith Cymru



Rhagair

ANNWYL YMGEISYDD,

Rydym yn falch iawn eich bod yn ystyried ymuno â'n tîm yma yn Urdd Gobaith Cymru. Mae hon yn swydd allweddol wrth sicrhau twf masnachol cynaliadwy y Gwersyll wrth barhau i gynnig profiadau bythgofiadwy i filoedd o blant a pobl ifanc.

Bydd y rôl hon yn apelio at unigolyn o gefndir strategol cryf, gyda meddylfryd masnachol amlwg ac angerdd dros ein cenhadaeth. Rydym yn edrych ymlaen at dderbyn eich cais.

YN GYWIR,

SIAN LEWIS,
PRIF WEITHREDWR



Ein Cefndir

Mae Urdd Gobaith Cymru yn fudiad ieuenctid Gwirfoddol Cenedlaethol â dros 160,000 yn ymwneud gyda'r Urdd yn flynyddol rhwng 8 a 25 mlwydd oed. Ers 1922, rydyn ni'n darparu cyfleoedd i blant a phobl ifanc fwynhau profiadau trwy gyfrwng y Gymraeg a fydd yn eu galluogi i wneud cyfraniad cadarnhaol yn eu cymunedau.

Wedi cynnig profiadau gwerthfawr i fwy na 4 miliwn o blant a phobl ifanc yng Nghymru drwy feysydd Chwaraeon, Celfyddydol, Preswyl, Dyngarol, Cymunedol ac Awyr Agored, Rhyngwladol, Prentisiaethau a Gwirfoddol; rydym wedi meithrin cenedlaethau o ferched a dynion ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i'r byd ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru.

Rydym yn parhau i wasanaethu ein cynulleidfa graidd, ond yn cydnabod yr angen a'r awydd i estyn allan ymhellach i'r sawl sydd wedi eu tangynrychioli gan gynnwys plant a phobl ifanc o ardaloedd difreintiedig, dysgwyr, pobl ifanc o gefndiroedd leiafrifoedd ethnig, ag anableddau ac sy'n perthyn i'r gymuned LHDTTC+. Mae ein strategaeth URDD I BAWB yn ein harwain ar y gwaith yma.

Nid oes ei thebyg yn y byd ac rydym yn cael ein cydnabod yn rhyngwladol am arwain y ffordd yn narpariaeth ieuenctid llwyddiannus drwy iaith leiafrifol. Mae effaith ein gwaith yn sicrhau bod plant a phobl ifanc yn ymestyn eu gorwelion a chynyddu eu hunan hyder.

Heddiw, yr Urdd yw'r cyflogwr mwyaf drwy'r iaith Gymraeg yn y trydydd sector yng Nghymru gyda gweithlu o 416 yn ogystal â throsiant blyneddol o £20M (74% ohono'n cael ei gynhyrchu'n fewnol). Mae'r Urdd yn creu gwerth economaidd o £45M yng Nghymru, gyda phob £1 o incwm a dderbynnir gan y sefydliad yn creu gwerth economaidd o £2.29 (Arad 2023).



Ein Strategaeth

Ein nod ers y cychwyn cyntaf yw dod a'r Gymraeg yn fyw i blant a phobl ifanc Cymru, a gyda chynllun y Llywodraeth i gyrraedd miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050, rydyn ni'n falch iawn o gefnogi'r uchelgais hwn gyda'n gwaith.

Ein hamcanion strategol am y 5 mlynedd nesaf yw canolbwyntio ar y canlynol:

- **Urdd i Bawb**
 - cynnig darpariaeth gyson a theg sy'n croesawu amrywiaeth
- **Ein cynnig**
 - sy'n apelgar, cyfoes ac yn hyblyg
- **Ein gwirfoddolwyr**
 - y llwybrau cefnogi ac uwchsgilio
- **Ein gweithlu**
 - sy'n gymwys, hyblyg a chynhwysol
- **Ein hamgylchedd**
 - Urdd sy'n amgylcheddol gyfrifol
- **Ein heiddo**
 - sy'n apelgar ac yn addas at anghenion y dyfodol
- I ddarllen ein Cynllun Strategol yn llawn [cliciwch yma](#).

Ein Gwerthoedd

Cefnogi:

- Ein haelodau
- Y defnydd o'r Gymraeg
- Lles plant a phobl ifanc
- Ein Gwirfoddolwyr
- Ein staff

Parchu:

- Yr iaith
- Pob amrywiaeth a gallu
- Ein gilydd
- Ein diwylliant a diwylliannau eraill
- Ein gwahaniaethau

Ymbweru:

- Dros Gymru a'n pobl
- I wneud gwahaniaeth
- Bod yn ddyngarol wrth eraill



Manteision Gweithio i'r Urdd

Mae gweithio i'r Urdd yn brofiad unigryw. Yn weithle ble mae 98% o staff yn dod ymlaen gyda'u cydweithwyr, 97% yn teimlo balchder o weithio i'r mudiad ac 97% yn mwynhau eu swyddi; mae'r teimlad o berthyn a diwylliant gweithio cadarnhaol yn amlwg yma.

Eich Llesiant:

- 25 Diwrnod o wyliau (gan godi i 28 diwrnod ar ol 5 mlynedd o wasanaeth a 33 diwrnod wedi 10 mlynedd) a Gŵyl Banc yn ychwanegol pan mae'n disgyn
- Diwrnod Gwyliau ychwanegol i dy Ben-Blwydd
- Diwrnod gwyliau ychwanegol Anrhydeddus Dydd Gŵyl Dewi
- Wedi 6 mis o wasanaeth, Diwrnod gwyliau ychwanegol i dy Iechyd a Lles
- Fforwm Staff gyda chynrychiolwyr o phob adran i drîn a thrafod materion cyfoes o fewn y mudiad
- Cynllun gweithio oriau hyblyg

Eich Iechyd:

- Cynllun Cefnogi Iechyd a Lles Staff lle ceir mynediad i wasanaeth cwnsela, meddygol ac chynghor cyfreithiol a chyllidol yn rhad ac am ddim 24/7
- Cynllun Aberthu Cyflog seiclo i'r gwaith hyd at £3,000
- Prawf Llygaid am ddim
- Disgownt oddi ar aelodaeth gym a nwyddau iechyd, lles a ffitrwydd

Eich Lles Ariannol:

- Yswiriant Bywyd gwerth 3 gwaith eich cyflog
- Cynllun pensiwn 6%
- Byddwn yn talu am eich aelodaeth proffesiynol ynghlwm â gofynion eich swydd
- Disgownt hael i staff ar nwyddau siop yr Urdd, gwyliau yn y gwersylloedd, gweithgareddau cymunedol a chwaraeon, a thocynnau i'r Eisteddfod a'r Cwmni Theatr
- Disgownt oddi ar siopau a nwyddau brandiau mawr
- Cynllun gostyngiadau gampfa a nwyddau llesiant corfforol
- Disgownt oddi ar danysgrifiad KwikFit i gynnal a chadw eich cerbyd





Gwybodaeth Allweddol am y swydd

Teitl y Swydd: Pennaeth Gwersyll Caerdydd

Lleoliad: Gwersyll Caerdydd

Adran: Gwersyll Caerdydd

Cyfllog: RH3 £53,057 - £60,615 y flwyddyn

Oriau Gwaith: Llawn amser (35 awr yr
wythnos) **Cytundeb:** Parhaol

Yn atebol i: Prif Weithredwr

Rheolaeth Llinell: Hyd at 5 o staff y gwersyll

Prif Bwrpas y Swydd

Bydd Pennaeth y Gwersyll yn gyfrifol am sicrhau twf masnachol cynaliadwy, darparu profiad cwsmer o'r radd flaenaf, a chreu amgylchedd diogel, bywiog a chynhwysol i filoedd o blant, pobl ifanc a grwpiau cymunedol bob blwyddyn.

Bydd gofyn i arwain, rheoli a datblygu Gwersyll yr Urdd Caerdydd i sicrhau darpariaeth o'r safon uchaf, profiad rhagorol i gwsmeriaid gyda'r Gymraeg yn greiddiol i bopeth, a pherfformiad ariannol cynaliadwy.

Bydd y Pennaeth yn gyfrifol am bob agwedd o weithrediad, strategaeth a diogelwch y gwersyll, gan sicrhau ei dwf a'i effaith hirdymor.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

Datblygu Busnes

- Gyrru perfformiad masnachol y gwersyll drwy gynyddu archebion ysgolion, grwpiau cymunedol, digwyddiadau a lletya.
- Arwain ar arloesi cynnig gan greu profiadau gwahanol sy'n denu ysgolion a cholegau newydd
- Datblygu cynlluniau twf tymor byr a hir dymor sy'n cynyddu defnydd, incwm a dylanwad y gwersyll.
- Arwain ar ddatblygu a gweithredu strategaeth fusnes y Gwersyll
- Paratoi a chyflwyno cynlluniau busnes a dogfennau strategol i Fwrdd Gwersyllloedd yr Urdd.

Rheolaeth Ariannol a Datblygu Incwm

- Rheoli cyllideb a pherfformiad ariannol y gwersyll, gan sicrhau cyflawni targedau gan sefydlu system fonitro effeithiol
- Adnabod cyfleoedd i gynyddu incwm a rheoli costau yn effeithiol.
- Goruchwylio prosesau ariannol, gan gynnwys anfonebu, incwm a rheolaethau mewnol (ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Cyllid).
- Sicrhau bod strategaethau prisio, marchnata a datblygu cyrsiau yn effeithiol.



- Sicrhau ffynonellau cyllido amrywiol a chynaliadwy, gan gynnwys ceisio am grantiau, a gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.

Arweinyddiaeth a Rheoli Pobl

- Arwain, rheoli a datblygu tîm aml-ddisgyblaethol (staff parhaol, tymhorol ac achlysurol).
- Meithrin diwylliant gwaith cadarnhaol, uchelgeisiol a chydweithredol sy'n canolbwyntio ar wasanaeth cwsmer.
- Rheoli tendrau, cytundebau a gwaith contractwyr allanol

Rheolaeth Weithredol a Safonau Gwasanaeth

- Goruchwylio gweithrediad dyddiol effeithiol y gweryll, gan sicrhau safonau uchel mewn llety, gweithgareddau a gwasanaeth.
- Sicrhau bod y safle a'r cyfleusterau yn cael eu cynnal yn ddiogel, glân ac yn addas i'r diben.
- Monitro safonau gwasanaeth a gweithredu gwelliannau parhaus yn seiliedig ar adborth defnyddwyr
- Datblygu dulliau o fesur boddhad ac effaith profiad y gweryll.
- Cyfrifol am fonitro, rheoli a chynnal trosolwg o gyfalaf y gweryll, gan sicrhau bod adnoddau ariannol ac asedau yn cael eu defnyddio'n effeithiol ac yn gynaliadwy
- Arwain ar gynllun marchnata'r Gweryll gan sicrhau bod gweithrediadau a gwasanaeth yn cefnogi twf, delwedd a negeseuon y brand.

Iechyd, Diogelwch a Diogelu

- Sicrhau cydymffurfiaeth lawn â deddfwriaeth iechyd a diogelwch.
- Cyfrifoldeb dros safle, adnoddau a phreswylwyr / ymwelwyr Gweryll
- Arwain ar bob mater diogelu, gan gynnwys polisïau a gweithdrefnau ar gyfer plant ac oedolion.
- Rheoli risgiau a sicrhau bod systemau rheoli risg effeithiol ar waith.
- Bod ar gael i ymateb i argyfyngau y tu allan i oriau gwaith.
- Sicrhau bod cynlluniau brys a phrosesau ymateb effeithiol ar waith.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol:

1. Profiad o ddatblygu strategaeth a'i weithredu yn llwyddiannus
2. Meddylfryd masnachol cryf gyda ffocws ar dwf a chynaliadwyedd
3. Dealltwriaeth ac ymwybyddiaeth o ofynion profiad cwsmer safonol
4. Profiad o osod amcangyfrifon a chyrraedd cyllidebau sylweddol
5. Profiad o reoli staff, adnoddau a phrosiectau yn effeithiol
6. Dealltwriaeth o ddeddfwriaethau perthnasol ee Diogelu Plant a deddfau iechyd a diogelwch a diogelu data
7. Sgiliau cyfathrebu rhagorol yn y Gymraeg (ac yn ddelfrydol yn y Saesneg).
8. Arweinydd ysbrydoledig, hyblyg, arloesol ac yn ymatebol i gyfleoedd a heriau.
9. Parodwydd I fod yn hyblyg o ran oriau gwaith
10. Dealltwriaeth o'r sector addysg

Dymunol:

1. Cymhwyster ym maes lletygarwch

Gofynion Ychwanegol:

Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).

Sut i wneud cais

I wneud cais, anfonwch:

- CV cyfredol
- Llythyr eglurhaol (uchafswm o 2 dudalen) yn nodi sut rydych yn bodloni manyleb y person

E-bostiwch eich cais i:
swyddi@urdd.org

Dyddiad cau:
Hanner Nos, 21.06.2026

Cyfweliadau:
Yn cael eu cynnal ar 02.07.2026