Egwyddorion Gweithio i'r Urdd

Urdd Gobaith Cymru

Egwyddorion Cyffredinol
Gweithio i'r Urdd

I gydfynd gyda gwerthoedd y mudiad, mae gofyn i staff feddu ar gyfres o egwyddorion sylfaenol sy'n adlewyrchu rhinweddau pwysig o fod yn gyflogai i'r Urdd.

Credwn bod yr hyn sydd wedi ei nodi isod yn berthnasol i bawb ym mhob swydd yn y mudiad, gyda disgwyliadau ehangach posibl o fewn swyddi penodol.

Dinbynadwyedd

Person gonest, y gellir ymddiried ynddo i gyflawni tasgau disgwyliedig ac i safon. Mae hyn yn cynnwys cadw at ymrwymiadau, cymryd cyfrifoldeb am eich gwaith ac ymateb yn briodol.

Cadw Amser

Cyrraedd yn brydlon ar gyfer gwaith, cyfarfodydd a gweithgareddau, gan ddangos parch tuag at amser eraill. Mae hefyd yn berthnasol yng nghyd-destun cwblhau tasgau o fewn terfynau amser a rhoi gwybod ymlaen llaw os oes oedi.

Cyfathrebu

Mynegi gwybodaeth yn glir, yn gwrtais ac yn briodol i'r gynulleidfa, boed ar lafar neu'n ysgrifenedig. Mae hefyd yn bwysig derbyn gwybodaeth gan wrando'n weithredol a sicrhau bod pawb yn deall.

Dilyn Cyfarwyddiadau

Gallu deall a gweithredu ar gyfarwyddiadau yn gywir, gan ofyn cwestiynau pan fo angen eglurhad.

Gweithio gyda eraill

Cydweithio'n effeithiol gyda chydweithwyr, dangos cefnogaeth ac adeiladu perthnasoedd cadarnhaol. Mae'n bwysig dangos parch at wahanol safbwyntiau a chyfraniadau.

Egwyddorion Cyffredinol Gweithio i'r Urdd

Datrys problemau

Adnabod problemau wrth iddynt godi a gweithio'n rhagweithiol i ddod o hyd i atebion ymarferol. Mae hyn yn cynnwys meddwl yn greadigol, defnyddio barn resymegol a gofyn am gymorth pan fo angen.

Agwedd cadarnhaol

Dangos brwdfrydedd, hyblygrwydd a pharodrwydd i ddysgu a chyfrannu at waith. Hyd yn oed mewn sefyllfaoedd heriol, mae'n bwysig cadw agwedd adeiladol a bod yn agored i ddysgu a gwella.

Parchu

Trin pawb â pharch, urddas a thegwch, gan werthfawrogi amrywiaeth o gefndiroedd, profiadau a gallu ym mhob cyd-destun. Mae hyn yn golygu creu amgylchedd cynhwysol lle mae pawb yn teimlo'n ddiogel.

Disgwylir i bob aelod o staff yr Urdd berchnogi'r agwedd hyn o ddydd i ddydd yn eu gwaith a thu hwnt.

Caredigrwydd

Dangos empathi, ystyriaeth a chefnogaeth tuag at eraill yn eich ymddygiad o ddydd i ddydd. Gall hyn gynnwys cynnig help, bod yn amyneddgar ac ymateb mewn ffordd ofalgar i anghenion pobl eraill.

Defnydd o'r Gymraeg

Defnyddio'r Gymraeg yn rheolaidd ac yn hyderus yn y gweithle. Mae hefyd yn cynnwys hyrwyddo'r Gymraeg yn weithgar a chefnogi eraill i'w defnyddio.

Egwyddorion Rheoli ac Arweinyddiaeth yr Urdd

Yn ychwanegol i'r egwyddorion cyffredinol, mae'n hanfodol i ni fel mudiad sicrhau bod ein rheolwyr yn arwain drwy esiampl gyda hyder ac angerdd.

Credwn bod yr hyn sydd wedi ei nodi isod yn berthnasol i pob unigolyn, gyda disgwyliadau ehangach a gofynion mwy manwl o fewn swyddi penodol.

Mae'n arferol i'r egwyddorion hyn gael eu arddangos mewn unigolion mewn swyddi Graddfa 6+, ond gall fod gofyn i swyddi eraill feddu ar y rhinweddaru pwysig hyn.

Gweledigaeth a Chyfeiriad

Y gallu i osod cyfeiriad clir ar gyfer y tîm neu'r prosiect, drwy ddatblygu gweledigaeth ysbrydoledig a sicrhau dealltwriaeth ehangach beth yw cyfraniad ac effaith y gwaith neu'r pobl.

Cymhellu Eraill

Y gallu i ysbrydoli ac annog pobl i berfformio ar eu gorau, gan greu ymrwymiad ac egni cadarnhaol gan gysylltu gwaith unigol â phwrpas mwy.

Arwain Trafodaethau

Y gallu i hwyluso trafodaethau effeithiol sy'n sicrhau cyfraniad gan bawb, yn cadw ffocws ar y pwnc, ac yn arwain at benderfyniadau neu gamau clir.

Dylanwadu

Y gallu i berswadio ac ennill cefnogaeth gan eraill drwy resymeg, perthnasoedd cryf, a dealltwriaeth o anghenion a phryderon rhanddeiliaid.

Egwyddorion Rheoli ac Arweinyddiaeth yr Urdd

Gwneud penderfyniadau

Y gallu i wneud penderfyniadau amserol ac effeithiol ar sail gwybodaeth berthnasol, gan bwyso a mesur risgiau, a chymryd cyfrifoldeb am y canlyniadau.

Atebolrwydd

Ymrwymiad i gymryd cyfrifoldeb am benderfyniadau, gweithredoedd a chanlyniadau, gan sicrhau tryloywder a dysgu o lwyddiannau a methiannau.

Dirprwyo / Delegeiddio

Y gallu i ddosbarthu tasgau a chyfrifoldebau'n briodol, gan ymddiried mewn eraill ac yn eu datblygu, tra'n cadw goruchwyliaeth briodol dros ganlyniadau.

Deallusrwydd Emosiynnol

Y gallu i ddeall a rheoli eich emosiynau eich hun a rhai eraill, gan ddangos empathi, adeiladu perthnasoedd cadarnhaol, a rheoli sefyllfaoedd heriol yn effeithiol.

Gwydnwch

Gallu addasu ac adfer yn gyflym o heriau, pwysau neu newid, gan gynnal ffocws a pherfformiad dros amser.

Meddwl beirniadol

Y gallu i ddadansoddi gwybodaeth yn wrthrychol, herio rhagdybiaethau, ac asesu tystiolaeth er mwyn gwneud penderfyniadau gwybodus a synhwyrol.