Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Teitl y swydd :	Swyddog Prosiect Eisteddfod Bro'r Wenynen 2027	**Lleoliad** :	Nantgarw neu Caerdydd
Adran :	Eisteddfod a'r Celfyddydau	**Cyflog** :	Gweithredol 4: £29,409 - £31,430 y flwyddyn
Oriau gwaith :	Llawn amser (35 awr yr wythnos)	**Cytundeb** :	Penodol hyd at 31 Awst 2027
Yn adrodd i :	Rheolwr Celfyddydol	**Rheolaeth llinell** :	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Mae Adran y Celfyddydau'r Urdd yn cynnal Eisteddfod yr Urdd, yn ogystal â rhedeg Cwmni Theatr yr Urdd, a chynnal nifer o brosiectau cymryd rhan i ieuenctid Cymru dros y flwyddyn. Ein prif nod yw cynnig Llwyfan i Bawb, drwy ddarparu profiadau a chyfleoedd celfyddydol o ansawdd uchel drwy'r Gymraeg i blant a phobl ifanc o bob cefndir yng Nghymru a thu hwnt.

Rydym yn chwilio am unigolyn trefnus fydd yn gyfrifol am ymgysylltu gyda'r gymuned leol yn rhanbarth Gwent (Awdurdod Lleol Casnewydd, Caerffili, Blaenau Gwent, Torfaen a Mynwy), gan gefnogi'r Pwyllgor Gwaith, cydlynu prosiectau celfyddydol yn yr ardal, annog ysgolion i gymryd rhan yn yr Eisteddfod, a chefnogi'r ymgyrch codi arian lleol.

Bydd disgwyl i'r swyddog ymestyn cynnig yr Urdd o ran amrywiaeth, cynnwys, grwpiau targed, creadigrwydd a chyfleoedd i bobl ifanc o bob gallu, hil a chefndir.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Yn eich ffurflen gais, nodwch eich profiad ac esiamplau sy'n dangos tystiolaeth o'r gallu i wneud y pwyntiau isod

1. Creu a gweithredu cynllun i ddenu ysgolion a grwpiau newydd amrywiol i gystadlu yn yr Eisteddfodau Cylch a Rhanbarth ac i gymryd rhan mewn unrhyw gynlluniau lleol sydd yn ymwneud a'r Eisteddfod.

2. Trefnu a chefnogi'r digwyddiadau a fydd yn ymwneud a dyfodiad Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd 2027.

3. Cefnogi ysgolion yr ardal i gymryd rhan yn y bwrlwm drwy gystadlu a phrosiectau cymryd rhan.

4. Cydlynu prosiectau celfyddydol yr Eisteddfod, e.e. sioe gynradd, sioe ieuenctid.

5. Cydlynu profiadau gwirfoddoli i bobl ifanc drwy'r Cynllun Croeso, ac arwain ar ymgyrch stiwardio lleol i bobl dros 18 oed.
6. Cydlynu a chefnogi gwaith y Pwyllgor Gwaith, gan adrodd yn ôl i'r Cyfarwyddwr a'r Cadeirydd, a sicrhau fod unrhyw bwynt gweithredu yn cael ei gyflawni.
7. Cydlynu a chefnogi yr ymgyrch codi arian lleol gan adnabod cyfleoedd i dargedu cymdeithasau a sefydliadau lleol i gymryd rhan yn y codi arian.
8. Adnabod ac ymgeisio am grantiau lleol i gynnal digwyddiadau a gweithgareddau.
9. Cydweithio â'r Swyddog Celfyddydol gyda trefniadaeth Eisteddfodau Cylch a Rhanbarth o fewn y Rhanbarth gan sicrhau proffesiynoldeb o ran cyfathrebu a'u bod yn digwydd yn unol ag amserlen.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*

Hanfodol:

1. Diddordeb ac / neu brofiad yn ymwneud â gwasanaethau Celfyddydol.
2. Sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
3. Ymwybyddiaeth o amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth i ledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
4. Person brwdfrydig, egnïol, a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y r rhanbarth.
5. Tystiolaeth o allu blaenoriaethu a rhoi trefn ar waith yn annibynnol.
6. Trwydded yrru llawn a defnydd o gar.
7. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau.
8. Profiad o ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo

Dymunol:

1. Profiad gwaith neu gwirfoddoli mewn digwyddiad byw.
2. Dealltwriaeth o hawliau plant a phobl Ifanc.
3. Profiad o weithio'n agos gyda gwirfoddolwyr.
4. Profiad o gynnal digwyddiad codi incwm ar lefel cymunedol.

gweithgareddau.

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Gorffennaf 2026 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

Gofynion: Bydd angen i'r ymgeisydd llwyddiannus feddu ar drwydded yrru llawn ac yswiriant priodol sydd â sicrwydd ar gyfer defnydd busnes.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus berchnogi'r holl rinweddau o Egwyddorion Gweithio i'r Urdd trwy gydol eu cyflogaeth.

Gwiriadau Perthnasol: Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).