Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Urdd

Teitl y swydd :	Swyddog Ieuenctid Ynys Môn	**Lleoliad** :	Llangefni, Ynys Môn
Adran :	Ieuenctid a Chymuned	**Cyflog** :	Gweithredol 3: £26,204 - £28,566 y flwyddyn
Oriau gwaith :	Llawn amser (35 awr yr wythnos)	**Cytundeb** :	Tymor penodol, hyd at 31 Awst 2029
Yn adrodd i :	Rheolwr Cymunedol y Gogledd	**Rheolaeth llinell** :	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Cyfarwyddwr, gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yn seiliedig ac yn unol â thargedau lleol a'r Urdd.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn:

1. Gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais.
2. Cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Ynys Môn o bob cefndir cymdeithasol.
3. Ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a'r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru* a *Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion.*

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

<u>Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:</u>

1. Creu a hwyluso gweithgareddau amrywiol a digonol sydd yn denu pobl ifanc o fewn i ysgolion ac yn gymunedol. Trefnu clybiau a theithiau ar gyfer pobl ifanc.
2. Cynorthwyo a chefnogi pobl ifanc i fod yn wirfoddolwyr ifanc.
3. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau.
4. Cydlynu y fforwm ieuenctid i sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol.

5. Cefnogi aelodau i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau.
6. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anableddau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.
7. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdod sydd yn ariannu y gwaith.
8. Cynnig cyfleoedd pontio rhwng y Cynradd a'r Uwchradd.

<u>Gwaith Trawsadrannol:</u>

1. Ar gais y rheolwr, cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni trawsadrannol.
2. Cydweithio gyda'r Gwersylloedd a hyrwyddo cyfnodau i bobl ifanc.
3. Cynnig cyfleoedd a phrofiadau Awyr Agored (ar y cyd gyda'r adran AA).
4. Cynorthwyo gyda'r Swyddog Cymunedol i sicrhau rhediad yr Eisteddfodau a gweithio yn ystod wythnos Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd pan yn y Gogledd.

<u>Gweinyddol:</u>

1. Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith yr Urdd gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuenctid yr Urdd.
2. Rheoli cyllideb ar gyfer gweithgareddau'r ardal.
3. Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuenctid ar wefan yr Urdd fyny i ddyddiad ac yn berthnasol.
4. Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd.
5. Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Cyfarwyddwr.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*

Hanfodol:

1. Bod yn hyderus i gyflwyno gwybodaeth o flaen grwpiau mawr ar lein ac wyneb yn wyneb.
2. Profiad o weithio gyda Phobol Ifanc.
3. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
4. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
5. Person brwdfrydig, egnïol, a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y rhanbarth.
6. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar.
7. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau.
8. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau.

Dymunol:

1. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch).
2. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.
3. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mehefin 2024 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

Gofynion: Bydd angen i'r ymgeisydd llwyddiannus feddu ar drwydded yrru llawn ac yswiriant priodol sydd â sicrwydd ar gyfer defnydd busnes.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn hyblyg i weithio gyda'r nosau ac ar benwythnosau yn ôl yr angen.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus berchnogi'r holl rinweddau o Egwyddorion Gweithio i'r Urdd trwy gydol eu cyflogaeth.

Gwiriadau Perthnasol: Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).