Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Teitl y swydd :	Swyddog Ieuenctid Caerdydd	**Lleoliad** :	Caerdydd
Adran :	Ieuenctid a Chymuned	**Cyflog** :	Gweithredol 3: £26,204-£28,566 y flwyddyn
Oriau gwaith :	Llawn amser (35 awr yr wythnos)	**Cytundeb** :	Penodol, hyd at 31 Mawrth 2027 yn y lle cyntaf
Yn adrodd i :	Rheolwr Cymunedol y De	**Rheolaeth llinell** :	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Bartneriaeth Ieuenctid (Urdd, Menter Caerdydd a Gwasanaeth Ieuenctid Caerdydd), gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yr ardal.

Bydd y cynnig gwaith ieuenctid yn:

- Gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais.
- Cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Cymru o bob cefndir cymdeithasol.
- Ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a'r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru* a *Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion.*

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Edrychir ar ddatblygiad y gweithgarwch isod gan gynnwys darpariaeth yn ystod gwyliau ysgol a phenwythnosau.

Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:

1. Creu a darparu gweithgareddau amrywiol sy'n denu pobl ifanc o fewn ysgolion (Plasmawr yn benodol) ac yn gymunedol - teithiau, teithiau preswyl, gweithdai a clybiau yn lleol a chenedlaethol.
2. Mapio'r ddarpariaeth bresennol ac ymgynghori gyda phobl ifanc Caerdydd.

3. Cefnogi pobl ifanc i fod yn Wirfoddolwyr Ifanc.

4. Cydweithio i greu cyfleoedd i ddysgwyr y Gymraeg, gan weithio yn agos a'r Ysgolion Uwchradd.

5. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau. Bydd gofyn yn ôl yr angen i weinyddu elfennau o'r broses achredu.

6. Ar y cyd gyda'r Swyddogion Ieuenctid eraill, sefydlu fforwm ieuenctid i sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol yn ardal Caerdydd.

7. Cefnogi pobl ifanc i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau.

8. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anableddau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.

9. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdodau sydd yn ariannu y gwaith.

Gwaith Trawsadrannol/Gwaith Mudiadau eraill y Bartneriaeth:

10. Ar gais y bartneriaeth cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni sydd angen cymorth a chefnogaeth.

Gweinyddol:

11. Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith y Bartneriaeth Ieuenctid gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuenctid y swydd.

12. Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuenctid ar gyfryngau CFTi, i fyny i ddyddiad ac yn berthnasol.

13. Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd.

14. Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Bartneriaeth.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*

Hanfodol:	**Dymunol:**
1. Bod yn hyderus i gyflwyno gwybodaeth o flaen grwpiau mawr. 2. Profiad o weithio gyda phobol ifanc. 3. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg. 4. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru. 5. Person brwdfrydig, egnïol, trefnus a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y Sir. 6. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar. 7. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau.	1. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch). 2. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. 3. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mehefin 2025 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

Gofynion: Bydd angen i'r ymgeisydd llwyddiannus feddu ar drwydded yrru llawn ac yswiriant priodol sydd â sicrwydd ar gyfer defnydd busnes.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn hyblyg i weithio gyda'r nosau ac ar benwythnosau yn ôl yr angen.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus berchnogi'r holl rinweddau o [Egwyddorion Gweithio i'r Urdd] trwy gydol eu cyflogaeth.

Gwiriadau Perthnasol:

Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).