Teitl y Swydd: Swyddog Datblygu Gwent

Math o gontract: Swydd llawn amser, cytundeb tymor-penodol.
Cytundeb i ddechrau Medi 2019 am 12 mis Y nod yw parhau gyda'r swydd ond mae hyn yn ddibynnol ar gyllid

Oriau: 35 awr yr wythnos (yn cynnwys oriau anghymdeithasol - nos a phenwythnosau)

Graddfa: Graddfa 7: £25.669 (Pwynt 1) - £29.757 (Pwynt 6)

Lleoliad: Swyddfa'r Urdd, Pontypwl

Amdanom ni

Mae'r Urdd yn fudiad sy'n parhau i dyfu ac arloesi, ac yn un o'r cyflogwyr mwyaf sy'n gweithredu trwy'r Gymraeg. Fe sefydlwyd yn 1922, ac erbyn heddiw cyflogir dros 300 o staff, bron 55,000 o aelodau, 10,000 o wirfoddolwyr a throsiant o £10m. Byddwn yn dathlu ein pen-blwydd yn 100 yn 2022 gan weithio gydag ein haelodau a'n gwirfoddolwyr ynghyd ac amryw o bartneriaid sy'n cynnwys Llywodraeth Cymru, S4C, BBC, Undeb Rygbi Cymru, Cymdeithas Pêl-droed Cymru, Canolfan Mileniwm Cymru, Stonewall Cymru, Chwaraeon Cymru, Ysgolion a Cholegau Cymru.

Y swydd

Mae gennym gyfle cyffrous i berson brwdfrydig ymuno â'r tîm Ieuenctid a Chymunedol fel Swyddog Datblygu yn Rhanbarth Gwent. Bydd eich dyletswyddau amrywiol a diddorol yn cynnwys y gwaith trefnu a pharatoi angenrheidiol ar gyfer eisteddfodau, gweithgareddau i blant a phobl ifanc, chwaraeon a hamdden eang yr Urdd i aelodau Byddwch hefyd yn trefnu ac yn mynychu cyrsiau preswyl, ac yn ymweld ag ysgolion, ac adrannau.

Am ragor o fanylion cysylltwch â Dai Bryer 07976 00 33 21 neu daibryer@urdd.org
.
Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau: Gorffennaf 3 2019

Dyddiad Cyfweliad: Gorffennaf 10 2019

Ffurflen Gais ar gael o wefan yr Urdd – www.urdd.cymru/

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Datblygu Gwent	**Lleoliad:**	Swyddfa'r Urdd, Pontypwl
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	**Yn gyfrifol am:**	**-**
Yn atebol i :	Arweinydd Ieuenctid a Gwersylloedd Gwent	**Gradd:**	Graddfa 7 (£25,669 Pwynt 1 - £29,757 Pwynt 6)

Prif bwrpas y swydd:
Bydd eich dyletswyddau amrywiol a diddorol yn cynnwys y gwaith trefnu a pharatoi angenrheidiol ar gyfer eisteddfodau, gweithgareddau i blant a phobl ifanc, chwaraeon a hamdden eang yr Urdd. Byddwch hefyd yn trefnu ac yn mynychu ambell gwrs preswyl, ac yn ymweld ag ysgolion, ac adrannau.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Bod yn gyfrifol am ddatblygu a chydgysylltu gwaith yr Urdd ar gyfer aelodau Rhanbarth Gwent.
2. Bydd hyn yn cynnwys sicrhau trefniadau Eisteddfodol a chwaraeon rhanbarthol, yn ogystal â chynorthwyo gyda teithiau i'r gwersylloedd. Gosodir targedau ar gyfer hyn yn flynyddol.
3. Cynnig cefnogaeth i ganghennau presennol a sefydlu canghennau a chlybiau newydd, gan gynnwys gweithgaredd amser gwyliau ysgol.
4. Cynyddu aelodaeth y rhanbarth.
5. Cefnogi cynlluniau hybu gweithgaredd Cymraeg y tu allan i'r ystafell ddosbarth.
6. Cyflawni prosiectau penodol yn y rhanbarth. Gall y prosiectau amrywio yn flynyddol, yn ddibynnol ar bartneriaethau ariannu sy'n gwneud parhad y swydd yn bosibl.
7. Cydweithio gydag asiantaethau eraill, gan gynnwys Fforymau Iaith a'r Mentrau Iaith lleol.
8. Sicrhau rhediad gweinyddol esmwyth.
9. Cynorthwyo gyda threfniadau canolog a chenedlaethol yr Urdd megis Eisteddfod, Gwersylloedd a Chyrsiau, Chwaraeon.
10. Cofnodi a chasglu ystadegau am weithgaredd y rhanbarth.
11. Disgwylir i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio tuag at amcanion cynllun corfforaethol Urdd Gobaith Cymru.
12. Sicrhau bod targed ariannol y rhanbarth yn cael ei gyrraedd.
13. Cydweithio gyda staff a gwirfoddolwyr y rhanbarth.

Hanfodol:

- Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu cryf.
- Rhaid meddu ar gymeriad addas i ddelio gydag ystod eang iawn o bobl.
- Rhaid bod yn hyderus i greu cyfleoedd newydd i bobl ifanc gan adnabod ac ysgogi gwirfoddolwyr/arweinwyr i fod yn rhan o'r datblygiadau.
- Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r Iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
- Rhaid bod a thrwydded yrru lan a defnydd o gar ar gyfer y swydd gan fod teithio yn rhan annatod o'r dyletswyddau.

Dymunol:

- Gallu gweithio ar liwt eu hunain a hefyd cydweithio fel aelod o dîm.
- Profiad o weithio yn uniongyrchol gyda phlant a phobl ifanc - boed yn gyflogedig neu yn wirfoddol.
- Cymhwyster Gwaith Ieuenctid Lefel 2/3 – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd
- Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch a Chymorth cyntaf – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd.
- Mynychu cwrs Asesu Risg (Off-Site Safety) – bydd yn cael ei gynnig fel rhan o'r swydd.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb, gellir trafod hyn yn y cyfarfod tymhorol.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym Mehefin 2019 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff**)**

Teitl y swydd:	Swyddog Datblygu Gwent
Yn atebol i:	Arweinydd Ieuenctid a Gwersylloedd Gwent
Cyflog:	Ar raddfa 7 Strwythur Cyflog yr Urdd £25,669 (Pwynt 1) - £29,757 (Pwynt 6) Penodir ar Bwynt 1, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol.
Cytundeb:	Cyfnod penodol – 12 mis yn gychwynnol gyda'r bwriad i droi yn barhaol, yn dibynnu ar gyllid allanol.
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Swyddfa'r Urdd, Pontypŵl
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â phensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.