



Teitl y Swydd:	Swyddog Ieuenctid Ceredigion
Math o gontract:	Swydd ran-amser, cytundeb tan ddiwedd Mawrth 2020
Oriau:	10 awr yr wythnos – Tymor Ysgol yn unig (yn cynnwys oriau anghymdeithasol - nosweithiau a phenwythnosau)
Graddfa:	Graddfa 5: £19,442 (Pwynt 1) - £23,102 (pwynt 6) <i>pro-rata</i>
Lleoliad:	Swyddfa'r Urdd, Gwersyll Llangrannog

Amdanom ni

Mae'r Urdd yn fudiad sy'n parhau i dyfu ac arloesi, ac yn un o'r cyflogwyr mwyaf sy'n gweithredu trwy'r Gymraeg. Fe sefydlwyd yn 1922, ac erbyn heddiw cyflogir dros 300 o staff, bron 55,000 o aelodau, 10,000 o wirfoddolwyr a throsiant o £10m. Byddwn yn dathlu ein pen-blwydd yn 100 yn 2022 gan weithio gydag ein haelodau a'n gwirfoddolwyr ynghyd ac amryw o bartneriaid sy'n cynnwys Llywodraeth Cymru, S4C, BBC, Undeb Rygbi Cymru, Cymdeithas Pêl-droed Cymru, Canolfan Mileniwm Cymru, Stonewall Cymru, Chwaraeon Cymru, Ysgolion a Cholegau Cymru.

Y Swydd

Mae gennym gyfle cyffrous i berson brwdfrydig ymuno â'r tîm Ieuenctid a Chymunedol fel Swyddog Ieuenctid yng Ngheredigion. Prif nod y swydd yw cynnig gwaith Ieuenctid cyfrwng Gymraeg gyda phobl ifanc er budd dylanwadu ar eu dewis o iaith gymdeithasol.

Am ragor o fanylion cysylltwch â Dai Bryer 07976 00 33 21 neu daibryer@urdd.org

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau: 12:00 awr, 23 Awst 2019

Cyfweliad: 26 Awst 2019

Ffurflen Gais ar gael o wefan yr Urdd – www.urdd.cymru/

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Ceredigion	Lleoliad:	Swyddfa'r Urdd Llangrannog
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	Yn gyfrifol am:	Dim yn berthnasol
Yn atebol i :	Swyddog Datblygu Ceredigion	Gradd:	Graddfa: 5 (£19,928, pwynt 1 - £23,102 pwynt 6) pro-rata

Prif bwrpas y swydd:

Mae'r targedau a'r dyletswyddau isod yn cynrychioli ac yn seiliedig ar ddyheadau Urdd Gobaith Cymru yng Ngheredigion. Mae'r targedau hefyd yn ymateb i strategaethau'r cyrff yma a hefyd i Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

- Cynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg gyda phobl ifanc er budd dylanwadu ar eu dewis o iaith gymdeithasol, gyda'r targed o gynnal 2 gweithgaredd rheolaidd i bobl ifanc, trefnu gweithgareddau newydd o fewn amser a thu allan i oriau ysgol, ac annog mynychu gweithgareddau'r Urdd a'r Cyngor.
- Cynyddu'r nifer o gyfloed ieuenctid Cymraeg yn yr ardal gan adnabod ardaloedd ac arweinwyr priodol.
- Datblygu cyfleoedd gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg gyda phobl Ifanc Ceredigion, gan gynnwys prosiectau gyda phobl ifanc sy'n dysgu Cymraeg
- Mapio darpariaeth ieuenctid presennol yr ardal ac adnabod bylchau mewn darpariaeth. Bydd hyn yn amlygu cyfle i lenwi'r bwlch gyda gweithgareddau newydd.
- Datblygu a chefnogi fforwm ieuenctid Ceredigion a sicrhau cynrychiolaeth aelodau Ceredigion ar Fwrdd Syr Ifanc.
- Sicrhau bod rhaglen o gynllunio a gwerthuso manwl. Sicrhau fod cofnod o'r gwaith gan gynnwys data ar niferoedd a gweithgareddau yn cael ei gadw ar raglen maes yr Urdd a systemau data'r cynghorau sir.
- Cynorthwyo'r Swyddog Datblygu gyda gweithgareddau rhanbarthol pan fo angen yn cynnwys trefniadau a mynychu Teithiau, Eisteddfodau, prosiectau Gwaith Ieuenctid a Chwaraeon.
- Hybu aelodau i gymryd rhan yng ngweithgareddau'r mudiad ar raddfa ranbarthol a thaleithiol.

Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

- Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Rhaid meddu ar gymeriad addas i ddelio gydag ystod eang iawn o bobl.
- Rhaid bod yn hyderus i greu cyfleoedd newydd i bobl ifanc gan adnabod ac ysgogi gwirfoddolwyr / arweinwyr i fod yn rhan o'r datblygiadau.
- Byddai unrhyw brofiad a chymhwyster mewn gwaith ieuenctid o fantais (cynigir cwrs penodol OCN lefel 2 a 3 yn rhan o'r swydd onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster).
- Y gallu i adnabod bylchau mewn darpariaeth a gweithio gyda mewn partneriaeth gyda chyrff/ mudiadau sydd yn addas i dargedau'r swydd.

- Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
- Byddai profiad o weithio yn uniongyrchol gyda phobl ifanc - boed yn gyflogedig neu'n wirfoddol, o fantais.
- Byddai profiad o lunio a darparu asesiadau risg yn fanteisiol ag ymwybyddiaeth o brosesau iechyd a diogelwch.

Hanfodol:

- Gallu gweithio ar liwt eu hunain a hefyd cydweithio fel aelod o dîm.
- Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.

Dymunol:

- Cymhwyster Gwaith Ieuencid Lefel 2/3
- Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch a Chymorth cyntaf
- Mynychu cwrs Asesu Risg (Off-Site Safety)
- Ymwybyddiaeth o Brosesau Achredu/Hyfforddi Pobl Ifanc

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ar Dachwedd 2018 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Ceredigion
Yn atebol i:	Swyddog Datblygu Ceredigion
Cyflog:	Ar raddfa 5 Strwythur Cyflog yr Urdd £19,442 (Pwynt 1) - £23,102 (Pwynt 6) pro-rata. Penodir ar Bwynt 1, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol
Cytundeb:	Medi 2019 – Mawrth 2020
Oriau gwaith:	10 awr yr wythnos – Tymor Ysgol yn unig. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Swyddfa'r Urdd, Gwersyll Llangrannog
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth. Telir swm ar wahân i deilydd y swydd am wyliau.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 3 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â phensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.