Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Urdd

Teitl y swydd :	Prif Gogydd	Lleoliad :	Gwersyll Yr Urdd, Glan-llyn
Adran :	Cegin a Llety	Cyflog :	Graddfa 3: £24,336 (Pwynt 1) - £27,190 (Pwynt 4)
Oriau Gwaith :	35 awr yr wythnos, llawn amser	Cytundeb :	Parhaol
Yn adrodd i :	Rheolwr Gwersyll	Rheolaeth Llinell:	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Cyflawni'r holl ddyletswyddau sy'n gysylltiedig â pharatoi a choginio bwyd o safon uchel yn ogystal â'r dyletswyddau mwy penodol sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaeth sy'n addas ar gyfer y gwersyll. Rheoli a goruchwylio gwaith cogyddion / staff arlwyo a lletygarwch er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau a safonau'n cael eu gweithredu.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Cydweithio gyda'r rheolwr Gwersyll i gynllunio, cyllido a gweithredu system o fwydlenni helaeth i sicrhau darpariaeth o fwyd a gwasanaeth a fydd yn cyflawni anghenion cwsmer ac amcanion cyllidol.
2. Gweithredu a goruchwylio system o reolaeth diogelwch bwyd sydd wedi ei seilio ar egwyddorion Pwyntiau Rheoli Critigol Dadansoddi Peryglon (HACCP) i sicrhau bod y bwyd a gynhyrchir yn y gwersyll yn ddiogel i'w fwyta. Cadw cofnodion ysgrifenedig.
3. Sicrhau darpariaeth ddiogel ac iachus yn unol ag anghenion alergedd/anoddefiad bwyd/dietegol, cefndir diwylliannol neu gredoau crefyddol.
4. Sicrhau y caiff archebion am fwyd, deunyddiau glanhau a chyflenwadau amrywiol eu gwneud yn rheolaidd ac yn gywir, a chadw rheolaeth ar stoc.
5. Cynllunio a choginio i niferoedd cywir gan arbed unrhyw wastraff bwyd.
6.Trefnu a goruchwylio gwaith cogyddion a'r staff arlwyo, darparu cymorth a cynghori.
7. Sicrhau bod glendid a safon y gegin a'r caban fwyta yn cael eu cynnal bob amser i gwrdd ag anghenion Iechyd a Diogelwch a Safonau Hylendid Bwyd.
8. Ymgymryd ag unrhyw gyfleodd hyfforddi yn ôl y gofyn, a chymryd cyfrifoldeb am ddysgu a datblygiad personol.
9. Dangos esiampl ag ymarferion da i'r staff eraill, gan gynnwys annog eu datblygiad personol a phroffesiynol.
10. Cydlynu gwybodaeth am trefniadau gwasanaeth, niferoedd gwersyllwyr, anghenion deiet arbennig, hysbysiadau iechyd a diogelwch / diogelwch bwyd, rota gwaith a.y.b.
11. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau ychwanegol sy'n berthnasol i'r swydd yn ôl y rheolwr.
12. Yn absenoldeb Dirprwy rheolwr Cegin a Rheolwr Gwersyll, dirprwyo ar eu rhan i reoli staff arlwyo ar ddyletswydd

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Hanfodol:	Dymunol:
1. Profiad o weithio a rheoli cegin brysur, y gallu i coginio i safon uchel ac ymwynyddiaeth o sustemau Pwyntiau Rheoli Critigol Dadansoddi Peryglon (HACCP) ag hylendid bwyd. 2. Profiad o oruchwylio, arwain ag hyfforddi staff / sgiliau gwaith tîm da. 3. Cymhwyster Hylendid Bwyd Lefel 3. 4. Sgiliau gwasanaeth cwsmer rhagorol a'r gallu i gyfathrebu'n glir, yn effeithiol ac yn broffesiynol. 5. Gallu gweithio'n drefnus, gweithio'n dda dan bwysau, y gallu i gynllunio llwythi gwaith 6. Sgiliau bod yn flaenweithgar 7. Agwedd hyblyg a pharod at waith, gyda synnwyr cyffredin i ymdrin â sefyllfaoedd sy'n codi. 8. Parodrwydd i fod yn hyblyg ar achosion am amserau shift.	1. Cymhwyster HACCP 2. Cymhwyster Alergedd / Anoddefiad Bwyd 3. Cymhwyster COSHH

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Medi 2023 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU, AMODAU AC BUDDIANNAU
(ceir manylion llawn yn y Llawlyfr Staff**)**

Teitl y swydd:	Prif Gogydd, Glan-llyn
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir gael archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Cyflog:	Penodir ar Bwynt 1 ar y raddfa berthnasol, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol. Yn Ebrill bob blwyddyn, bydd staff fel arfer yn symud un pwynt oddi mewn i'r raddfa gyflog hyd nes y byddant yn cyrraedd pwynt 4. Mae hyn ar yr amod bod aelod o staff yn gyflogedig gan y mudiad ar 31ain o Ragfyr a heb gyrraedd pen y raddfa
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Diwrnod Anrhydeddus Dydd Gŵyl Dewi:	Arwahan i'ch gwyliau blynyddol, mae gan staff yr hawl i gymryd Dydd Gŵyl Dewi i ffwrdd fel diwrnod anrhydeddus blynyddol. Caiff staff rhan-amser hawl pro-rata i'r diwrnod anrhydeddus hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr
Diwrnod Pen-blwydd:	Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, rhoddwn yr hawl i staff gymryd diwrnod eu Pen-Blwydd i ffwrdd fel diwrnod o wyliau blynyddol. Caiff staff rhan amser hawl pro rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.
Pensiwn:	Bydd cyfle i ddewis i ymuno â chynllun pensiwn 6% yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.

Profion Llygaid:	Byddwn fel mudiad yn derbyn cyfrifoldeb i dalu am brofion llygaid pob dwy flynedd i'r staff hynny sy'n defnyddio Unedau Arddangos Gweledol (VDU) am o leiaf 50% o'u hamser. Mae modd hawlio hwn drwy ei gynnwys ar ffurflen gostau arferol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.
Disgownt i staff:	Mae modd cael gostyngiad o : - 20% ar nwyddau yn Siop yr Urdd i gyd. - 50% ar wyliau i aros yn y gwersylloedd - Tocynnau i Eisteddfod yr urdd
Cynllun Beicio	Wedi pasio eich cyfnod prawf llwyddiannus bydd modd i staff elwa o gynllun Beicio'r Urdd, sy'n gynllun aberthu cyflog mewn cydweithrediad gyda CycleScheme. Yn ddibynnol ar eich graddfa, gellir prynu beic ac /neu offer gwerth hyd at £3,000