

Swydd Ddisgrifiad



Teitl y swydd :	Hyfforddwr Awyr Agored	Lleoliad :	Gwersyll Glan-Ilyn
Adran :	Gwersyll Glan-Ilyn	Cyflog :	Graddfa 3: £24,942 - £27,191
Oriau Gwaith :	Llawr amser (35 awr yr wythnos) Neu oriau hyblyg	Cytundeb :	Swydd barhaol
Yn adrodd i :	Rheolwr Adran Gweithgareddau	Rheolaeth Llinell :	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Darparu gwasanaeth cyflawn a phroffesiynol fel y gall y cwsmeriaid fwynhau amrediad eang o weithgareddau diogel, cyffrous sy'n cynnig cyfleoedd a phrofiad dwyieithog, cymdeithasol ac addysgiadol i blant a phobl ifanc.

I chwarae rhan arwyddocaol yn weithrediad a datblygiad y gweithgareddau a rhediad esmwyth y gwerysll.

Darparu gweithgareddau ar ran Gwasanaeth Awyr Agored Glan-Ilyn (GAA). Bydd cyfran helaeth o'r sesiynau hyn oddi ar safle'r gwerysll.

Hyfforddi a mentora hyfforddwyr a phrentisiaid yn y gwerysll mewn sgiliau awyr agored.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Cyflwyno, arwain a hyfforddi gweithgareddau awyr agored y gwerysll trwy gyfrwng y Gymraeg, Saesneg ac yn ddwyieithog.
2. Sicrhau bod y preswylwyr yn mwynhau eu hunain mewn amgylchedd diogel a bod pwyntiau addysgiadol y gweithgareddau yn cael eu cyflawni.
3. Gweithredu bob amser mewn ffordd sy'n hyrwyddo polisi gofal cwsmeriaid y gwerysll.
4. Dilyn cod ac ymarfer gwaith llym y Gwersyll ar gyfer y gweithgareddau.



5. Sicrhau bod y gweithgareddau a'r offer yn cyrraedd y safonau angenrheidiol, disgwylidig, a'u bod yn barod ac ar gael pan fo angen.
6. Sicrhau bod y cyfarwyddyd a roir yn cyrraedd safonau uchel disgwylidig y Gwersyll.
7. Cydymffurfio â rheolau Iechyd a Diogelwch a bod yn ymwybodol o'r peryglon sy'n deillio o'r gweithgareddau.
8. Sicrhau bod yr holl waith papur perthnasol h.y. Cofnodion damweiniau, archwiliadau (dyddiol wythnosol a misol), cofnodion cynnal a chadw'r gweithgareddau'n cael eu llenwi a'u cadw'n gyfredol.
9. Cadw manau lle y gwneir gweithgareddau mewn trefn ac yn ddiogel.
10. Cynghori'r rheolwr llinell ynghylch unrhyw awgrymiadau ar y ffordd y gellir gwella'r gweithgareddau a chynorthwyo yn eu datblygiad
11. Cynorthwyo fel bo angen yn rhediad y Gwersyll yn gyffredinol.
12. Cyflwyno, arwain a sicrhau rhediad esmwyth i'r rhaglen gweithgareddau nos i'r gwersyllwyr ar gyhoedd sy'n ymweld pan ar ddyletswydd hwyr.
13. Yn gyfrifol am y grwpiau sydd yn y gwersyll pan ar ddyletswydd gofal cwsmer (mewn cydweithrediad ar reolwr sydd ar alwad i'r gwersyll).
14. Arwain a datblygu gweithgareddau penodol mewn cydweithrediad a rheolwyr yr adran.
15. Hyfforddi, arsylwi a mentora hyfforddwyr a phrentisiaid mewn sgiliau awyr agored.
16. Trefnu, arwain a darparu gweithgareddau ar gyfer rhai cyrsiau penodol
17. Darparu ac arwain gweithgareddau ar ran Gwasanaeth Awyr Agored Glan-llyn (GAA). Bydd cyfran helaeth o'r sesiynau hyn oddi ar safle'r gwersyll a gall hyn gynnwys arwain teithiau a gweithgareddau ledled Cymru ac yn ehangach.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*



Hanfodol:

1. Rhaid cael cymwysterau mewn gweithgareddau awyr agored perthnasol i Lan-Ilyn e.e canwïo, ceufadu, mynydda, dringo.
2. Rhaid cael profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc.
3. Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu da. Rhaid meddu ar gymeriad addas i ddelio gydag ystod eang iawn o bobl ac i weithio oddi fewn i fudiad gwirfoddol.
4. Rhaid bod yn rhugl yn y Gymraeg a'r Saesneg, a hefo'r gallu i hyfforddi yn y ddwy iaith. Chroesawir hefyd dysgwyr ymroddedig y Gymraeg.
5. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu a dysgu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
6. Y gallu i weithio'n annibynnol, hyn yn cynnwys darparu gweithgareddau i gyrsiau Glan-Ilyn Isa' a'r GAA.
7. Hyblygrwydd a pharodrwydd i weithio oriau anghymdeithasol

Dymunol:

1. Ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Glan-Ilyn ac Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu a dysgu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
2. Cymwysterau uwch hyfforddi awyr agored
3. Gradd neu gymhwyster uwch perthnasol yn y maes Awyr agored

Gwybodaeth Ychwanegol

1. Mae'r Gwersyll yn cynnig cyrsiau amrywiol iawn – penwythnosau, canol wythnos, cyrsiau hamdden, aml-weithgaredd, cyrsiau daearyddiaeth Safon Uwch/TGAU, cyrsiau iaith (mamiath ac ail-iaith) i oedrannau cynradd, uwchradd ynghyd â chyrsiau oedolion a theuluoedd.
2. Mae'r ganolfan yn weithredol drwy gydol y flwyddyn, 7 diwrnod yr wythnos. Felly, bydd rota waith yn ddibynnol ar ofyn ac anghenion y gwersyll. Fe fydd hyn yn cynnwys gweithio fin nos, penwythnosau ac ar Wyl y Banc o bryd i'w gilydd.
3. Mae'r gwersyll yn prydlesu dau ddy yn y Bala ar gyfer staff, ac yn ddibynnol ar argaeledd, mae modd cynnig llety am bris rhesymol.



4. Oherwydd natur rhediad y ganolfan disgwylir i staff fod yn hyblyg yn yr oriau a weithir a'r dyletswyddau yr ymgymherant â hwy.

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Ebrill 2024 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.



CRYNODEB O'R TELERAU, AMODAU AC BUDDIANNAU
(ceir manylion llawn yn y Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Hyfforddwr Awyr Agored
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir gael archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Cyflog:	Graddfa 3: £24,942 - £27,191
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Diwrnod Anrhydeddus Dydd Gŵyl Dewi:	Arwahan i'ch gwyliau blynyddol, mae gan staff yr hawl i gymryd Dydd Gŵyl Dewi i ffwrdd fel diwrnod anrhydeddus blynyddol. Caiff staff rhan-amser hawl pro-rata i'r diwrnod anrhydeddus hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr
Diwrnod Pen-blwydd:	Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, rhoddwn yr hawl i staff gymryd diwrnod eu Pen-Blwydd i ffwrdd fel diwrnod o wyliau blynyddol. Caiff staff rhan amser hawl pro rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.
Diwrnod Lles:	Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, wedi cyfnod o 6 mis yn y swydd ac ar ddiwedd cyfnod prawf llwyddiannus, rhoddwn yr hawl i staff gymryd 1 diwrnod y flwyddyn fel Diwrnod personol i'w Lles. Caiff staff rhan amser hawl pro rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.



Profion Llygaid:	Byddwn fel mudiad yn derbyn cyfrifoldeb i dalu am brofion llygaid pob dwy flynedd i'r staff hynny sy'n defnyddio Unedau Arddangos Gweledol (VDU) am o leiaf 50% o'u hamser. Mae modd hawlio hwn drwy ei gynnwys ar ffurflen gostau arferol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blyneddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.
Disgownt i staff:	Mae modd cael gostyngiad o: <ul style="list-style-type: none">- 20% ar nwyddau yn Siop yr Urdd i gyd.- 50% ar wyliau i aros yn y gwersylloedd- Tocynnau i Eisteddfod yr urdd
Cynllun Beicio:	Wedi pasio eich cyfnod prawf llwyddiannus bydd modd i staff elwa o gynllun Beicio'r Urdd, sy'n gynllun aberthu cyflog mewn cydweithrediad gyda CycleScheme. Yn ddibynnol ar eich graddfa, gellir prynu beic ac /neu offer gwerth hyd at £3,000
Pensiwn:	Bydd cyfle i ddewis i ymuno â chynllun pensiwn 6% yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Cinio am ddim:	Ar hyn o bryd, cynigwn ginio cynnes am ddim i holl staff sy'n gweithio yn y gwersylloedd neu yn ymweld a'r gwersylloedd.