



- Teitl y Swydd:** Swyddog Ieuenctid Casnewydd a Mynwy
- Math o contract:** Swydd llawn amser, cytundeb tymor-penodol.
Cytundeb i ddechrau Medi 2019 (hyd at ddiwedd Mawrth 2020 yn y lle cyntaf - Y nod yw parhau gyda'r swydd ond mae hyn yn ddibynnol ar gyllid).
- Graddfa:** Graddfa 5: £19,928 (Pwynt 1) - £23,102 (Pwynt 6)
- Lleoliad:** Casnewydd / Pontypŵl

Amdanom ni

Mae'r Urdd yn fudiad sy'n parhau i dyfu ac arloesi, ac yn un o'r cyflogwyr mwyaf sy'n gweithredu trwy'r Gymraeg. Fe sefydlwyd yn 1922, ac erbyn heddiw cyflogir dros 300 o staff, bron 55,000 o aelodau, 10,000 o wirfoddolwyr a throsiant o £10m. Byddwn yn dathlu ein pen-blwydd yn 100 yn 2022 gan weithio gydag ein haelodau a'n gwirfoddolwyr ynghyd ac amryw o bartneriaid sy'n cynnwys Llywodraeth Cymru, S4C, BBC, Undeb Rygbi Cymru, Cymdeithas Pêl-droed Cymru, Canolfan Mileniwm Cymru, Stonewall Cymru, Chwaraeon Cymru, Ysgolion a Cholegau Cymru.

Y Swydd

Mae gennym gyfle cyffrous i berson brwdfrydig ymuno â'r tîm Ieuenctid a Chymunedol fel Swyddog Ieuenctid yn Rhanbarth Gwent. Mae'r swydd yn bartneriaeth rhwng Urdd Gobaith Cymru â Chynghorau Casnewydd a Mynwy a'r prif nod yw cynnig gwaith Ieuenctid cyfrwng Cymraeg gyda phobl ifanc er budd dylanwadu ar eu dewis o iaith gymdeithasol.

Am ragor o fanylion cysylltwch â Dai Bryer 07976 00 33 21 neu daibryer@urdd.org

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Dyddiad Cau: 13:00 awr ar 9 Medi 2019

Gellir dod o hyd i ffurflen gais a disgrifiad swydd ar wefan yr Urdd: www.urdd.cymru

DISGRIFIAD SWYDD

Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Casnewydd a Mynwy	Lleoliad:	Casnewydd / Pontypwl
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	Rheolaeth Llinell:	Arweinydd Tîm Ieuenctid a Gwersylloedd Rhanbarth Gwent
Yn adrodd i :	Arweinydd Tîm Ieuenctid a Gwersylloedd a thrwyddo i Gyfarwyddwr y Dalaith.	Graddfa:	Graddfa 5 £19,928 (Pwynt 1) - £23,102 (Pwynt 6)

Prif bwrpas y swydd:

Mae'r targedau a'r dyletswyddau isod yn cynrychioli ac yn seiliedig ar ddyhuddiadau Cynghorau Casnewydd a Mynwy ac Urdd Gobaith Cymru. Mae'r targedau hefyd yn ymateb i strategaethau'r cyrff yma a hefyd i Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

- Cynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg ar gyfer pobl ifanc er budd dylanwadu ar eu dewis o iaith gymdeithasol, gyda'r targed o gynnal 2 weithgaredd rheolaidd i bobl ifanc, trefnu gweithgareddau newydd o fewn amser a thu allan i oriau ysgol, ac annog mynychu gweithgareddau'r Urdd a'r Cyngor.
- Cynyddu'r nifer o gyfleoedd ieuenctid Cymraeg yn yr ardal gan adnabod ardaloedd ac arweinwyr priodol. Cynnig 30 o achrediadau i bobl ifanc drwy gyfrwng y Gymraeg.
- Datblygu cyfleoedd gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg gyda phobl ifanc Ysgol Gyfun Gwent Is Coed a chydweithio gydag ysgolion ail iaith Casnewydd a Mynwy.
- Datblygu a meithrin perthynas bositif gyda phobl ifanc yn ardal, bydd hyn yn cynnwys gweithio 1 wrth 1 gyda phobl ifanc sydd gydag anghenion emosiynol a chymdeithasol.
- Mapio darpariaeth ieuenctid bresennol yr ardal ac adnabod bylchau mewn darpariaeth ac anghenion y bobl ifanc. Bydd hyn yn amlygu cyfle i lenwi'r bwch gyda gweithgareddau newydd.
- Sefydlu a chefnogi fforymau ieuenctid cyfrwng Cymraeg gan edrych ar beth sydd yn bodoli yn barod o fewn yr ardal. Sicrhau llais Gymraeg o fewn fforymau presennol.
- Sicrhau fod cyfleoedd i bobl ifanc Casnewydd fynychu cyfnodau preswyl yng ngwersylloedd yr Urdd, teithiau tramor yr Urdd a theithiau undydd gan ehangu ar y ddarpariaeth tu allan i oriau ysgol cyfrwng Cymraeg.
- Sicrhau bod rhaglen o gynllunio a gwerthuso manwl. Sicrhau fod cofnod o'r gwaith gan gynnwys data ar niferoedd a gweithgareddau yn cael ei gadw ar raglen maes yr Urdd a systemau data'r cynghorau sir.
- Mynychu cyfarfodydd rheoli'r prosiect er mwyn sicrhau adrodd yn ôl ar yr holl waith yn dymhorol.
- Cydweithio gyda'r Swyddog Datblygu ar brosiectau craidd yr Urdd.

Manyldeb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

- Profiad o weithio yn uniongyrchol gyda phobl ifanc - boed yn gyflogedig neu'n wirfoddol, gan gynnwys gwaith 1 wrth 1 a mentora.
- Rhaid bod yn drefnus a meddu ar sgiliau cyfathrebu ac ysgrifennu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Rhaid meddu ar gymeriad addas i ddelio gydag ystod eang iawn o bobl ifanc.
- Ymwybyddiaeth o heriau sy'n wynebu pobl ifanc.
- Rhaid bod yn hyderus i greu cyfleoedd newydd i bobl ifanc gan adnabod ac ysgogi gwirfoddolwyr / arweinwyr i fod yn rhan o'r datblygiadau.
- Byddai unrhyw brofiad a chymhwyster mewn gwaith ieuenctid o fantais (cynigir cwrs penodol OCN lefel 3 yn rhan o'r swydd onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster).
- Y gallu i adnabod bylchau mewn darpariaeth a gweithio gyda mewn partneriaeth gyda chyrrff/ mudiadau sydd yn addas i dargedau'r swydd.
- Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
- Byddai profiad o lunio a darparu asesiadau risg yn fanteisiol ag ymwybyddiaeth o brosesau iechyd a diogelwch.

Hanfodol

- Gallu gweithio ar liwt eu hunain a hefyd cydweithio fel aelod o dîm.
- Gallu cyfathrebu yn effeithiol gyda pobl ifanc.

Dymunol

- Cymhwyster Gwaith Ieuenctid Lefel 3
- Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch a Chymorth cyntaf
- Mynychu cwrs Asesu Risg (Off-Site Safety)
- Ymwybyddiaeth o Brosesau Achredu/Hyfforddi Pobl Ifanc

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Gorffennaf 2019 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

CRYNODEB O'R TELERAU AC AMODAU (ceir manylion lawn yn Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Swyddog Ieuencid Casnewydd a Mynwy
Yn atebol i:	Arweinydd Tim Ieuencid a Gwersylloedd Rhanbarth Gwent
Cyflog:	Ar raddfa 5 Strwythur Cyflog yr Urdd £19,928 (Pwynt 1) - £23,102 (Pwynt 6) Penodir ar Bwynt 1, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol.
Cytundeb:	Cyfnod penodol – hyd ddiwedd Mawrth 2020 yn gychwynnol gyda'r bwriad i ymestyn, yn dibynnu ar gyllid allanol.
Oriau gwaith:	Wythnos waith sylfaenol yw 35 awr yr wythnos. Gweithredir cynllun oriau hyblyg.
Lleoliad:	Casnewydd / Pontypwl
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis
Pensiwn:	Bydd cyfle i ymuno â chynllun pensiwn yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG)
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir mynd o dan archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Yswiriant Bywyd:	Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.