

Swydd Ddisgrifiad



Teitl y swydd :	Swyddog Ieuenctid Casnewydd	Lleoliad :	Swyddfa Gwent Is Coed
Adran :	Ieuenctid a Chymuned	Cyflog :	Graddfa 3: £24,336 - £27,190
Oriau Gwaith :	Llawr amser (35 awr yr wythnos)	Cytundeb :	Tymor penodol – tan 31 Mawrth 2025
Yn adrodd i :	Rheolwr Cymunedol y De	Rheolaeth Llinell :	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Cyfarwyddwr, gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yn seiliedig ac yn unol a thargedau yr Awdurdod Lleol a'r Urdd.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn:

- Gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais.
- Cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Cymru o bob cefndir cymdeithasol.
- Ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a'r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru a Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion*.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:

1. Creu a hwyluso gweithgareddau amrywiol a digonol sydd yn denu pobl ifanc o fewn i ysgolion ac yn gymunedol.
2. Sicrhau bod targedau Awdurdodau Lleol yn cael eu cyrraedd.
3. Cydweithio a'r Awdurdod i ddarparu gwaith dwys i bobl ifanc i'w cefnogi o ran datblygiad personol



a chymdeithasol.

4. Cynorthwyo a chefnogi pobl ifanc i fod yn wirfoddolwyr ifanc.
5. Cydweithio i greu cyfleoedd i ddysgwyr y Gymraeg.
6. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau. Bydd gofyn yn ôl yr angen i weinyddu elfennau o'r broses achredu.
7. Sefydlu fforwm ieuencid i sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol.
8. Cefnogi aelodau i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau.
9. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anabledau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.
10. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdodau sydd yn ariannu y gwaith.

Gwaith Trawsadrannol:

1. Ar gais y cyfarwyddwr, cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni trawsadrannol.
2. Cydweithio gyda'r Gwersylloedd a hyrwyddo cyfnodau pan y bydd modd gwneud hyn yn saff.
3. Cynnig cyfleoedd a phrofiadau Awyr Agored (ar y cyd gyda'r adran AA).
4. Cynorthwyo gyda'r Swyddog Cymunedol i sicrhau rhediad yr Eisteddfodau a gweithio yn ystod wythnos Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd.

Gweinyddol:

1. Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith yr Urdd gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuencid yr Urdd.
2. Rheoli cyllideb ar gyfer gweithgareddau'r ardal, gan gynnwys codi arian tuag at y targedau ariannol.
3. Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuencid ar wefan yr Urdd fyny i ddyddiad ac yn berthnasol.
4. Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd.
5. Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Cyfarwyddwr.



Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

<u>Hanfodol:</u>	<u>Dymunol:</u>
<ol style="list-style-type: none">1. Bod yn hyderus i gyflwyno wybodaeth o flaen grwpiau mawr ar lein ac wyneb yn wyneb.2. Profiad o weithio gyda Phobol Ifanc.3. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.4. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddefnyddiau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.5. Person brwdfrydig, egniol, a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y rhanbarth .6. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar.7. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau.8. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau.	<ol style="list-style-type: none">1. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch).2. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.3. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.



Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Ionawr 2023 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.



CRYNODEB O'R TELERAU, AMODAU AC BUDDIANNAU (ceir manylion llawn yn y Llawlyfr Staff)

Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Casnewydd
Cyfnod prawf:	Bydd cyfnod prawf o 6 mis.
Gwiriad GDG:	Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).
Cofrestrïadau:	Yn unol â'r ddeddf bydd rhaid cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg yng Nghymru os yw / neu pan fydd yr ymgeisydd yn dal cymhwyster Gwaith Ieuenctid cydnabyddedig Lefel 2 neu uwch.
Archwiliad meddygol:	Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir gael archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.
Cyflog:	Penodir ar Bwynt 1 ar y raddfa berthnasol, oni bai fod profiad/cymhwyster arbennig yn denu un pwynt ychwanegol. Yn Ebrill bob blwyddyn, bydd staff fel arfer yn symud un pwynt oddi mewn i'r raddfa gyflog hyd nes y byddant yn cyrraedd pwynt 4. Mae hyn ar yr amod bod aelod o staff yn gyflogedig gan y mudiad ar 31ain o Ragfyr a heb gyrraedd pen y raddfa.
Gwyliau blynyddol:	Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod o wyliau cyhoeddus. Bydd y gwyliau'n cynyddu i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth ac yna i 33 diwrnod ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.
Diwrnod Anrhydeddus Dydd Gŵyl Dewi:	Arwahan i'ch gwyliau blynyddol, mae gan staff yr hawl i gymryd Dydd Gŵyl Dewi i ffwrdd fel diwrnod anrhydeddus blynyddol. Caiff staff rhan-amser hawl pro-rata i'r diwrnod anrhydeddus hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.
Diwrnod Pen-blwydd:	Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, rhoddwn yr hawl i staff gymryd diwrnod eu Pen-Blwydd i ffwrdd fel diwrnod o wyliau blynyddol. Caiff staff rhan amser hawl pro rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.



Diwrnod Lles:	<p>Yn ychwanegol i'ch hawl gwyliau blynyddol, wedi cyfnod o 6 mis yn y swydd ac ar ddiwedd cyfnod prawf llwyddiannus, rhoddwn yr hawl i staff gymryd 1 diwrnod y flwyddyn fel Diwrnod personol i'w Lles.</p> <p>Caiff staff rhan amser hawl pro rata i'r diwrnod hwn gan selio diwrnod llawn ar 7 awr.</p>
Profion Llygaid:	<p>Byddwn fel mudiad yn derbyn cyfrifoldeb i dalu am brofion llygaid pob dwy flynedd i'r staff hynny sy'n defnyddio Unedau Arddangos Gweledol (VDU) am o leiaf 50% o'u hamser. Mae modd hawlio hwn drwy ei gynnwys ar ffurflen gostau arferol.</p>
Yswiriant Bywyd:	<p>Yn dilyn cwblhau 6 mis yn y swydd byddwch yn ymuno a chynllun yswiriant bywyd yr Urdd sydd yn cynnig yswiriant cyfwerth a 3 gwaith eich cyflog blynyddol trwy gydol eich cyflogaeth gyda'r Urdd hyd at oed 70.</p>
Disgownt i staff:	<p>Mae modd cael gostyngiad o :</p> <ul style="list-style-type: none">- 20% ar nwyddau yn Siop yr Urdd i gyd.- 50% ar wyliau i aros yn y gwersylloedd- Tocynnau i Eisteddfod yr urdd
Cynllun Beicio:	<p>Wedi pasio eich cyfnod prawf llwyddiannus bydd modd i staff elwa o gynllun Beicio'r Urdd, sy'n gynllun aberthu cyflog mewn cydweithrediad gyda CycleScheme. Yn ddibynnol ar eich graddfa, gellir prynu beic ac /neu offer gwerth hyd at £3,000.</p>
Pensiwn:	<p>Bydd cyfle i ddewis i ymuno â chynllun pensiwn 6% yr Urdd ar unwaith, neu mae'n bosibl byddwch yn cael eich cofrestru i gynllun 'Ymgofrestru Awtomatig'.</p>